# Bilancio sociale - Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

# Parte introduttiva

## Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica descrive l'andamento annuale delle attività, dei progetti e soprattutto degli obiettivi che la Cooperativa attraverso il suo lavoro si impegna a raggiungere anno dopo anno sul territorio in termini di impatto sociale.

## La lettera del presidente

Il 2025 è stato un anno difficile ma anche caratterizzato da notevoli capacità di resistenza e movimento, che hanno permesso di affrontare eventi complessi e dolorosi. Il bilancio nel suo insieme mostra una sostanziale solidità e una progressiva evoluzione. La struttura del personale interno ha subito grandi cambiamenti a tutti i livelli: dai terapeuti, alla segreteria, fino ai giovani colleghi in formazione. Risorse, queste ultime, che saranno sempre più nei nostri progetti e speranze.

## Nota metodologica

Il bilancio sociale 2025 è stato curato dal Dott. Fabrizio Testarmata responsabile dell'amministrazione e della progettazione in collaborazione con i dipendenti e i soci della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica. Nella redazione del Bilancio sono state adottate le seguenti modalità: sono stati identificati i principali stakeholders della Cooperativa le informazioni sono state riportate in modo neutrale e imparziale sono state riportate tutte le informazioni utili alla comprensione dell'andamento della Cooperativa sia dal punto di vista economico che sociale si è utilizzato un linguaggio accessibile anche ai non esperti del settore. Come previsto il bilancio sociale viene redatto e approvato in Consiglio di amministrazione e in Assemblea Soci e poi pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Partita IVA

11958401009

### Codice Fiscale

11958401009

### Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

### Anno Costituzione

2012

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

b) interventi e prestazioni sanitarie;

### Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica si occupa di prevenzione, diagnosi e cura della malattia mentale. La sua attività si rivolge a minori, adulti e famiglie presenti su tutto il territorio romano e italiano.

### Principale attività svolta

**Servizi residenziali**

- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Cooperativa nasce con lo scopo di garantire un servizio di prevenzione e cura della malattia mentale rivolto a tutta la popolazione e a tutte le sue fasce sociali. Le tariffe applicate garantiscono, infatti, la possibilità di accesso alle terapie e alle consulenze a ragazzi adolescenti, adulti che non hanno una stabilità economica e adulti che invece la hanno. Questo permette alla Cooperativa di poter far accedere e includere nelle proprie attività il maggior numero possibile di persone richiedenti i propri servizi.

## Regioni

Lazio

## Province

Roma

# Sede legale

**Indirizzo**
Via Federico Rosazza 58

**CAP**
00153

**Regione**
Lazio

**Provincia**
RM

**Comune**
ROMA

**Telefono**
0688817631

**FAX**

**Email**
amministrazione.cspm@gmail.com

**Sito web**
https://www.psicoterapiamedica.org/

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel giugno del 2012 con lo scopo di creare un polo per la prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle giovani generazioni. Questa mission è rimasta intatta nel tempo e negli anni la Cooperativa ha implementato sempre più le proprie attività in termini di creazione di progetti di prevenzione nelle scuole, attraverso la partecipazione a bandi di gara e bandi regionali e ministeriali con fini di prevenzione del disagio giovanile e della malattia mentale. La Cooperativa ha anche dedicato parte delle proprie attività alla formazione specifica rivolta a psicoterapeuti in formazione realizzando ECM singoli o di durata annuale per garantire una crescita professionale e un approfondimento nella conoscenza della psicoterapia individuale e soprattutto di gruppo. Inoltre, la Cooperativa negli anni ha attivato servizi di prevenzione per adolescenti all'interno della propria sede attraverso la creazione di laboratori artistici e incontri culturali in grado di creare momenti di socialità importanti e costruttivi. La Cooperativa ha in questi anni creato inoltre e rinforzato servizi di consulenza e cura rivolti alle famiglie come consulenze genitoriali e consulenze per adolescenti. In questi anni la cooperativa ha visto crescere costantemente il numero di pazienti in cura e oggi risultano essere 250. L'organizzazione interna nell'anno di rendicontazione ha subito delle variazioni dal punto di vista dell'organigramma e a fine dicembre 2025 conta 4 soci, 1 dipendenti, 1 collaboratore esterno e diversi consulenti esterni.

# Mission, vision e valori

## Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica nasce nel Giugno 2012 dall’esperienza pluridecennale di un team di psicoterapeuti. La mission della Cooperativa è quella di creare un polo di riferimento per la promozione e diffusione della cultura della prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle nuove generazioni e un centro di riferimento per la formazione specifica nell'ambito della psicoterapia. La visione della Cooperativa è creare “Una cultura e una società in cui le donne e gli uomini abbiano la possibilità di realizzare le loro potenzialità specificatamente umane.”

# Governance

## Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 4 soci, un collaboratore e 1 dipendente. Partecipano alle attività della cooperativa anche collaboratori nell'ambito della prevenzione per la realizzazione di corsi e workshop per adolescenti e adulti. La Cooperativa è gestita dal punto di vista amministrativo, di segreteria e di formazione dal dipendente responsabile. Dal 2021 è stato riattivato anche il progetto di formazione, di responsabilità della dott.ssa Piera Maria Galeandro, e per questo hanno partecipato alla vita della Cooperativa anche tirocinanti.

## Organigramma

Image not found or type unknown

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica è così composta: Il Dott. Matteo Reggio d'Aci medico psichiatra-psicoterapeuta è il presidente della Cooperativa; la dott.ssa Piera Maria Galeandro psicologa clinica psicoterapeuta è il vicepresidente della Cooperativa; la dott.ssa Luana Testa medico psichiatra psicoterapeuta socia della Cooperativa e insieme al presidente e alla vice presidente prende parte al Consiglio di Amministrazione; il Dott. Giovanni Del Missier medico psichiatra - psicoterapeuta è socio della Cooperativa. Il dipendente Fabrizio Testarmata è Responsabile dell'Amministrazione e della Contabilità interna della Cooperativa; il dipendente Federico D'Andrea è Responsabile della Segreteria organizzativa della Cooperativa.

## Articolazione composizione degli organi sociali

| Nominativo | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo di carica |
|---|---|---|---|
| Matteo Reggio d'Aci | Presidente | 12/05/2025 | 12/05/2028 |
| Piera Maria Galeandro | Vice Presidente | 12/05/2025 | 12/05/2028 |
| Luana Testa | Consigliera | 12/05/2025 | 12/05/2028 |

# Focus su presidente e membri del CDA

## Presidente e legale rappresentante in carica

**Nome e Cognome del presidente:** Matteo Reggio d'Aci

**Durata Mandato (Anni):** 3

**Numero mandati:** 1

## Consiglio di amministrazione

### Mandati

### N. Persone

**N.° componenti persone fisiche:** 3

### Genere

**Maschi:** 1 | 33.33%
**Femmine:** 2 | 66.67%

### Età

**Da 41 a 60 anni:** 2 | 66.67%
**Oltre 60 anni:** 1 | 33.33%

### Nazionalità

**Nazionalità italiana:** 3 | 100%

# Partecipazione

## Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ogni assemblea dei soci vede la presenza totale dei partecipanti che in linea con le previsione statutarie approfondiscono dinamiche interne della Cooperativa in merito all'andamento e alle prospettive future.

## Numero assemblee

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

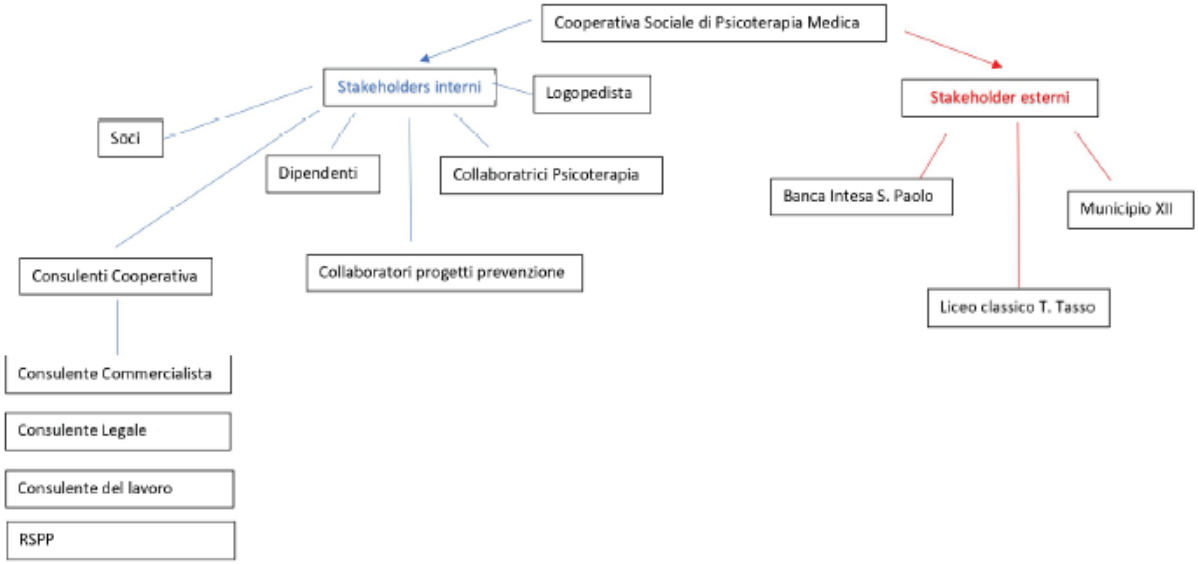
| Data assemblea | N. partecipanti diritto di voto | N. partecipanti presenti | N. partecipanti delega | Indice partecipazione |
|---|---|---|---|---|
| 12/05/2025 | 4 | 4 | 0 | 100 |

# Mappa degli Stakeholder

## Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della Cooperativa sono quattro soci, un collaboratore psicoterapeuta, un dipendente, collaboratori che si occupano della realizzazione dei progetti rivolti all'ambito della prevenzione, tre consulenti che si occupano della gestione delle pratiche relative al personale, alla parte amministrativa e contabile e alla parte legale. Fa parte di questi anche il Responsabile della Sicurezza RSPP che monitora e aggiorna il personale e i soci nell'ambito degli adeguamenti della sicurezza sul lavoro. Tra gli stakeholders esterni troviamo Banca Intesa San Paolo elemento di supporto della gestione economica della Cooperativa , il Municipio XII poiché territorio nel quale la Cooperativa è inserita con le proprie attività ed infine il liceo Classico T. Tasso di Roma.

## Immagine mappa degli Stakeholder



# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Essere socio della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica significa partecipare attivamente alle scelte e alle attività svolte dalla cooperativa. Il socio deve essere quindi una persona disposta a mettersi in gioco apportando nuove idee, e assumendosi la responsabilità di far parte di un gruppo che richiede una presenza soprattutto in termini di senso, di ricerca e partecipazione. Tutti i soci della Cooperativa sono medici e psicologi specializzati nell'ambito della psicoterapia e in particolare della psicoterapia di gruppo

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 4

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 4

## Focus Soci persone fisiche

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| **Genere** | | |
| Maschi | 2 | 50% |
| Femmine | 2 | 50% |
| **Totale** | **4** | |
| **Età** | | |
| fino a 40 anni | 0 | 0% |
| Dai 41 ai 60 anni | 2 | 50% |
| Oltre 60 anni | 2 | 50% |
| **Totale** | **4** | |
| **Nazionalità** | | |
| Italiana | 4 | 100% |
| Europea non Italiana | 0 | 0% |
| Extraeuropea | 0 | 0% |
| **Totale** | **4** | |
| **Studi** | | |
| Laurea | 4 | 100% |
| Scuola media superiore | 0 | 0% |
| Scuola media inferiore | 0 | 0% |
| Scuola elementare | 0 | 0% |
| Nessun titolo | 0 | 0% |
| **Totale** | **4** | |

## Anzianità associativa

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| Anzianità fino a 5 anni | 0 | 0% |
| Anzianità fino a 10 anni | 0 | 0% |
| Anzianità fino a 20 anni | 2 | 100% |
| Anzianità oltre i 20 anni | 0 | 0% |

# Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

## Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica, nel corso del 2025, ha continuato a strutturare la settimana lavorativa basandosi su 4 giornate lavorative e 3 giornate di riposo. Questo sottolinea quanto la decisione presa nel 2020 in merito alla riduzione della giornata lavorativa tenendo centrale l'importanza della qualità della vita di soci e dei dipendenti sia stata sostenuta e mantenuta nel corso del 2025 da tutti i soci e lavoratori dipendenti. I soci della Cooperativa sono liberi professionisti e fatturano alla Cooperativa tramite Partita Iva. Il dipendente è assunto con contratto a tempo indeterminato. Per quanto riguarda la sicurezza sul posto di lavoro i lavoratori hanno eletto il loro Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza che ha il compito di aggiornarsi sul tema in questione e di riferire al datore di lavoro eventuali problematiche legate alla sicurezza dei lavoratori. La Cooperativa ha inoltre un RSPP che trimestralmente si confronta con RLS per aggiornamenti e per monitorare la situazione relativa alla sicurezza in Cooperativa

# Occupati Soci

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| **Genere** | | |
| Maschi | 0 | 0% |
| Femmine | 0 | 0% |
| **Totale** | **0** | |
| **Età** | | |
| fino a 40 anni | 0 | 0% |
| Dai 41 ai 60 anni | 0 | 0% |
| Oltre 60 anni | 0 | 0% |
| **Totale** | **0** | |
| **Nazionalità** | | |
| Italiana | 4 | 100% |
| Europea non Italiana | 0 | 0% |
| Extraeuropea | 0 | 0% |
| **Totale** | **4** | |
| **Studi** | | |
| Laurea | 4 | 100% |
| Scuola media superiore | 0 | 0% |
| Scuola media inferiore | 0 | 0% |
| Scuola elementare | 0 | 0% |
| Nessun titolo | 0 | 0% |
| **Totale** | **4** | |

## Occupati non Soci

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| **Genere** | | |
| Maschi | 2 | 100% |
| Femmine | 0 | 0% |
| **Totale** | **2** | |
| **Età** | | |
| fino a 40 anni | 1 | 50% |
| Dai 41 ai 60 anni | 1 | 50% |
| **Totale** | **2** | |
| **Nazionalità** | | |
| Italiana | 2 | 100% |
| **Totale** | **2** | |
| **Studi** | | |
| Laurea | 1 | 50% |
| Scuola media superiore | 1 | 50% |
| Oltre 60 anni | 0 | 0% |
| Europea non Italiana | 0 | 0% |
| Extraeuropea | 0 | 0% |
| Scuola media inferiore | 0 | 0% |
| Scuola elementare | 0 | 0% |
| Nessun titolo | 0 | 0% |
| **Totale** | **2** | |

## Volontari e Tirocinanti

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| Volontari svantaggiati maschi | 0 | 0% |
| Volontari svantaggiati femmine | 0 | 0% |
| Volontari NON svantaggiati maschi | 0 | 0% |
| Volontari NON svantaggiati femmine | 0 | 0% |
| Tirocinanti svantaggiati maschi | 0 | 0% |
| Tirocinanti svantaggiati femmine | 0 | 0% |
| Tirocinanti NON svantaggiati maschi | 0 | 0% |
| Tirocinanti NON svantaggiati femmine | 3 | 100% |

# Livelli di inquadramento

| Tipologia | Maschi | Femmine | Totale |
|---|---|---|---|
| **D2** | | | |
| Assistente sociale | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| Educatore professionale | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| Impiegato di concetto | 1 \| 50% | 1 \| 50% | 2 |
| Infermiere professionale | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| Referente operativo | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista... ) | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| Altro | 0 \| 0% | 0 \| 0% | 0 |
| **E1** | | | |
| Coordinatore/ capo ufficio | 1 \| 100% | 0 \| 0% | 1 |

# Tipologia di contratti di lavoro applicati

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratti a tempo indeterminato Part time.

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | 0 | 0% |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | 1 | 100% |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | 0 | 0% |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | 0 | 0% |
| Collaboratori continuativi | 0 | 0% |
| Lavoratori autonomi | 0 | 0% |
| Altre tipologie di contratto | 0 | 0% |
| **Totale** | **1** | |

# Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

## Struttura compensi

**Retribuzione annua lorda minima:** 12.411,00€

**Retribuzione annua lorda massima:** 17.527,00€

**Totale:** 29.938,00€

**Rapporto:** 1.41

## Organo di amministrazione e controllo

| Nominativo | Tipologia | Importo |
|---|---|---|
| Matteo Reggio d'Aci | | 0,00€ |
| Piera Maria Galeandro | | 0,00€ |
| Luana Testa | | 0,00€ |

## Compensi Dirigenti

| Nominativo | Tipologia | Importo |
|---|---|---|
| Matteo Reggio d'Aci | | 0,00€ |

# Turnover

**Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12):** 1

**Organico medio al 31/12 ( C ):** 2

# Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa nel 2025 non ha realizzato corsi di formazione.

## Ore medie di formazione per addetto

**Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione:** 0.00

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel 2025 la Cooperativa ha realizzato un video dal nome "vita da Tasso" in collaborazione con i ragazzi del progetto salute Peer to Peer del liceo T. Tasso di Roma. A questa attività si aggiunge il progetto Sportello di consulenza psicologica (CIC) e incontri con studenti e docenti presso il Liceo Classico “Torquato Tasso” di Roma svoltosi tra novembre 2024 e Maggio 2025.

## Utenti per tipologia di servizio

| Tipologia servizio | N. utenti diretti | Descrizione |
|---|---|---|
| Servizi Sanitari | 280 | Gli utenti dei servizi di cura sono per lo più adulti di età compresa in media tra i 25 e i 65 anni. Gli utenti sono in maggioranza di genere femminile. |

## Unità operative cooperative

| Tipologia servizio | Unità operativa | Provincie |
|---|---|---|
| Servizi sanitari a domicilio | 0.00 | |
| Soccorso e trasporto sanitario | 0.00 | |
| Servizi ambulatoriali | 0.00 | |
| Servizi ospedalieri | 0.00 | |
| Medicina del lavoro | 0.00 | |
| Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc.. | 0.00 | |
| Mensa sociale | 0.00 | |
| Trasporto sociale | 0.00 | |
| Pronto intervento sociale | 0.00 | |
| Telesoccorso | 0.00 | |
| Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..) | 0.00 | |
| Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale | 0.00 | |
| Ricerca e Formazione | 0.00 | |
| Altro | 0.00 | |

# Percorsi di inserimento lavorativo

# Impatti dell'attività

## Andamento occupati nei 3 anni

**Media occupati del periodo di rendicontazione:** 2

**Media occupati (anno -1):** 3

**Media occupati (anno -2):** 3

## Rapporto con la collettività

In questo anno la Cooperativa ha partecipato a diversi appuntamenti di confronto con la collettività. Nello specifico la Cooperativa ha partecipato a: La pubblicazione del libro "La Storia Scordata" a cura della Dott.ssa Testa, ha collaborato alla realizzazione di un video con gli studenti del Liceo T. Tasso per il Progetto Peer to Peer,  Ad una intervista andata in onda nella trasmissione Fahrenheit Radio Rai 3 per parlare del Progetto Peer to Peer realizzato con i ragazzi del Liceo T. Tasso di Roma,  ha pubblicato su Sicilianews24 l'articolo del dott. Giovanni Del Missier " La Pace e la non violenza".

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa partecipa ad avvisi pubblici emanati dal Municipio XII o afferente al territorio di appartenenza e ha partecipato ai tavoli tematici organizzati dal Municipio XII .Partecipa inoltre ai bandi per la partecipazione nelle scuole a progetti di prevenzione della malattia mentale e del disagio adolescenziale.

## Dettaglio rapporto con la pubblica amministazione

| ambito_attivita | descrizione_pa_coinvolta | descrizione_attivita |
|---|---|---|
| Pianificazione per rispondere ai problemi socio-sanitari, formativi e di educazione | Ministero dell'Istruzione | La Cooperativa collabora con il Liceo T. Tasso di Roma tramite uno sportello di supporto psicologico (CIC) e tramite la realizzazione del progetto salute con docenti e alunni. |

## Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna affinché la plastica venga utilizzata sempre meno dai utenti e dai lavoratori con l'obiettivo di diventare plastic free nel giro di due anni. Tra le strategie per il futuro c'è anche quella di utilizzare solo carta di riciclo per la stampa.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa chiude il suo anno economico in utile.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 408.103,00€
**Attivo patrimoniale:** 98.836,00€
**Patrimonio proprio:** 69.072,00€
**Utile di esericizio:** 10.913,08€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 412.209,00€
**Anno di rendicontazione -1:** 469.796,00€
**Anno di rendicontazione -2:** 510.400,00€

### Composizione del valore della produzione

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|---|---|---|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 9.850,00€ | 2.39% |
| Ricavi da aziende profit | 16,65€ | 0% |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 0,00€ | 0% |
| Ricavi da persone fisiche | 398.252,70€ | 96.66% |
| Donazioni (compreso 5 per mille) | 3.885,42€ | 0.94% |
| **Totale** | **412.003,00€** | |

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Attività di legge | Valore |
|---|---|
| a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; | 0,00€ |
| b) interventi e prestazioni sanitarie; | 0,00€ |
| c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; | 408.103,00€ |
| d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; | 0,00€ |
| l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; | 0,00€ |
| m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore; | 0,00€ |
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4; | 0,00€ |
| r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; | 0,00€ |
| t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni; | 0,00€ |
| u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche; | 0,00€ |
| v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata. | 0,00€ |

## Fatturato per territorio

| Provincia | Fatturato | Percentuale |
|---|---|---|
| Roma | 408103.00 | 100% |

# Obiettivi economici prefissati

Tra gli obietti economici della Cooperativa c'è quello di aumentare il reperimento di fondi tramite progetti, eventi e donazioni affinché possano essere portati avanti i progetti di prevenzione e disseminazione sui temi della diagnosi malattia e cura della malattia mentale e del benessere psichico.

# RSI

# Responsabilità Sociale e Ambientale

## Buone pratiche

La Cooperativa tra le sue attività di sensibilizzazione e prevenzione ha attivato collaborazioni con scuole del territorio romano, università, associazioni culturali e pubbliche amministrazioni.

## Partnership e collaborazioni

| Tipologia partner | Denominazione | Descrizione attività |
|---|---|---|
| Pubblica amministrazione | Liceo T. Tasso | Sportello di consulenza psicologica (CIC) e progetto salute presso il Liceo Classico Torquato Tasso di Roma |

# Coinvolgimento degli stakeholder

## Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholders interni sui temi del bilancio sociale è stato fatto attraverso riunioni in presenza al fine di verificare andamento dell'anno di riferimento, obietti raggiunti e obiettivi futuri. Non è stata previsto per questo anno la partecipazione di stakeholders esterni.

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

| categoria | tipo_rapporto | livello | modalita |
|---|---|---|---|
| Soci | Decisionale e di coinvolgimento | Generale: attività complessiva della cooperativa | Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione) |
| Lavoratori | Decisionale e di coinvolgimento | Generale: attività complessiva della cooperativa | Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder): |

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

# Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica oltre all'ambito prettamente legato all'intervento sanitario legato alla diagnosi e alla cura della malattia mentale ha come obiettivo quello di creare momenti di confronto con la società attraverso pubblicazione di articoli e video interviste che possano approfondire tematiche sociali e culturali importanti e rispondere anche alle domande degli utenti. Lo scopo è di realizzare anche progetti sempre più formativi per gli studenti delle scuole superiori per dar loro strumenti di analisi, approfondimento e anche competenze tecniche per poter comunicare i contenuti e i risultati dei progetti in cui sono inseriti ai loro pari e alla società intesa nella sua totalità. La formazione in questo 2025 ha preso una forma innovativa in quanto ha coinvolto non solo gli esperti del settore della psicoterapia ma ha cercato di porsi in un senso di ricerca, più trasversale atto a far emergere le risorse umane e professionali di tutte la varie figure che compongono la Cooperativa e collaboratori esterni competenti in altri settori sanitari. Inoltre la Cooperativa ha aumentato il numero di tirocinanti Post-Lauream in Psicologia, con l'obiettivo di aumentare le convenzioni con le università italiane, al fine di aumentare il numero di tirocinanti.

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa vuole impegnarsi affinché nel processo di rendicontazione sociale possano partecipare sempre più attivamente i dipendenti della cooperativa e gli stakeholders esterni. Si intende realizzare tale obiettivo strutturando degli incontri specifici di confronto affinché l'impatto sociale possa essere misurato in maniera più approfondita e partecipata. Utilizzo di figure esperte ed esterno affinché l'importanza del bilancio sociale possa essere capito e approfondito.

### Obiettivi rendicontazione

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo | Descrizione |
|---|---|---|
| 31/12/2026 | Stakeholder engagement | Organizzazione di incontri specifici |
| 31/12/2027 | Livello di approfondimento del Bilancio sociale | Servirsi di competenze esterne affinché l'importanza del Bilancio Sociale venga capito maggiormente e redatto anche in maniera sempre più approfondita. |

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di sviluppo della Cooperativa sono i seguenti: Partecipazione ad esperienze di coprogettazione. Miglioramento delle competenze di dipendenti nell'ambito delle proprie aree di lavoro e del contesto Cooperativo. Ampliamento delle attività di formazione per giovani psicoterapeuti specializzati o in formazione. Inserimento nuovi collaboratori in ambito di prevenzione, cura e diagnosi della malattia mentale.

## Obiettivi rendicontazione strategici

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo | Descrizione |
|---|---|---|
| 31/12/2026 | Crescita professionale interna | Ampliamento delle attività di confronto e condivisione con lo studio di casi clinici e revisioni integrate. |
| 31/12/2026 | Welfare aziendale | Innalzamento dei salari a fronte del mantenimento dell'attuale orario ridotto affinchè venga portato avanti il processo virtuoso di benessere e innalzamento della qualità della vita di ogni lavoratore |