

Bilancio Sociale Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica descrive l'andamento annuale delle attività, dei progetti e soprattutto degli obiettivi che la Cooperativa attraverso il suo lavoro si impegna a raggiungere anno dopo anno sul territorio in termini di impatto sociale.

La lettera del Presidente

In qualità di presidente posso senz'altro affermare che le aspettative relative al 2022 e formulate nel 2021 non sono andate disattese, ovvero la gestione che andiamo a chiudere formalmente ha avuto modo di proseguire l'opera di consolidamento della CSPM già iniziata nel 2021. A tale opera si è inoltre aggiunta, nel corso dell'anno, l'incessante ricerca di una nuova prassi amministrativa (rappresentata da strumenti operativi e risorse umane) sempre più adeguata alla realizzazione dell'idea fondante la CSPM e a cui siamo legati intellettualmente e affettivamente. Tale idea ci ha impegnato, ci impegna e ci impegnerà sempre al raggiungimento di tre scopi: terapeutici, formativi e preventivi, scopi imprescindibili per la CSPM che proprio nel giugno 2022 ha compiuto dieci anni di vita.

GDM

Nota metodologica

Il bilancio sociale 2022 è stato curato dalla Dott.ssa Russo Marialuisa responsabile dell'amministrazione e della progettazione in collaborazione con i dipendenti e i soci della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica.

Nella redazione del Bilancio sono state adottate le seguenti modalità:

- sono stati identificati i principali stakeholders della Cooperativa
- le informazioni sono state riportate in modo neutrale e imparziale
- sono state riportate tutte le informazioni utili alla comprensione dell'andamento della Cooperativa sia dal punto di vista economico che sociale
- si è utilizzato un linguaggio accessibile anche ai non esperti del settore

Come previsto il bilancio sociale viene redatto e approvato in Consiglio di amministrazione e in Assemblea Soci e poi pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

Partita IVA

11958401009

Codice Fiscale

11958401009

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

b) Interventi e prestazioni sanitarie

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica si occupa di prevenzione, diagnosi e cura della malattia mentale. La sua attività si rivolge a minori, adulti e famiglie presenti su tutto il territorio romano e italiano.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa nasce con lo scopo di garantire un servizio di prevenzione e cura della malattia mentale rivolto a tutta la popolazione e a tutte le sue fasce sociali. Le tariffe applicate garantiscono, infatti, la possibilità di accesso alle terapie e alle consulenze a ragazzi adolescenti, adulti che non hanno una stabilità economica e adulti che invece la hanno. Questo permette alla Cooperativa di poter far accedere e includere nelle proprie attività il maggior numero possibile di persone richiedenti i propri servizi.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

C.A.P.

00153

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Roma

Telefono

0688817631

Fax

0688817634

Email

psicoterapia.medica@gmail.com

Sito Web

psicoterapiamedica.org

Sede Operativa

Indirizzo VIA FEDERICO ROSAZZA 58	C.A.P. 00153	
Regione Lazio	Provincia Roma	Comune Roma
Telefono 0688817631	Fax 0688817634	
Email psicoterapia.medica@gmail.com	Sito Internet psicoterapiamedica.org	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa nasce nel giugno del 2012 con lo scopo di creare un polo per la prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle giovani generazioni. Questa mission è rimasta intatta nel tempo e negli anni la Cooperativa ha implementato sempre più le proprie attività in termini di creazione di progetti di prevenzione nelle scuole, attraverso la partecipazione a bandi di gara e bandi regionali e ministeriali con fini di prevenzione del disagio giovanile e della malattia mentale. La Cooperativa ha anche dedicato parte delle proprie attività alla formazione specifica rivolta a psicoterapeuti in formazione realizzando ECM singoli o di durata annuale per garantire una crescita professionale e un approfondimento nella conoscenza della psicoterapia individuale e soprattutto di gruppo. Inoltre, la Cooperativa negli anni ha attivato servizi di prevenzione per adolescenti all'interno della propria sede attraverso la creazione di laboratori artistici e incontri culturali in grado di creare momenti di socialità importanti e costruttivi. La Cooperativa ha in questi anni creato inoltre e rinforzato servizi di consulenza e cura rivolti alle famiglie come consulenze genitoriali e consulenze per adolescenti. In questi anni la cooperativa ha visto crescere costantemente il numero di pazienti in cura e oggi risultano essere 250. L'organizzazione interna nell'anno di rendicontazione ha subito delle variazioni dal punto di vista dell'organigramma e a fine dicembre 2022 conta 4 soci, 3 dipendenti, 3 collaboratori esterni e diversi consulenti esterni.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica nasce nel Giugno 2012 dall'esperienza pluridecennale di un team di psicoterapeuti. La mission della Cooperativa è quella di creare un polo di riferimento per la promozione e diffusione della cultura della prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle nuove generazioni e un centro di riferimento per la formazione specifica nell'ambito della psicoterapia.

La visione della Cooperativa è creare "Una cultura e una società in cui le donne e gli uomini abbiano la possibilità di realizzare le loro potenzialità specificatamente umane."

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

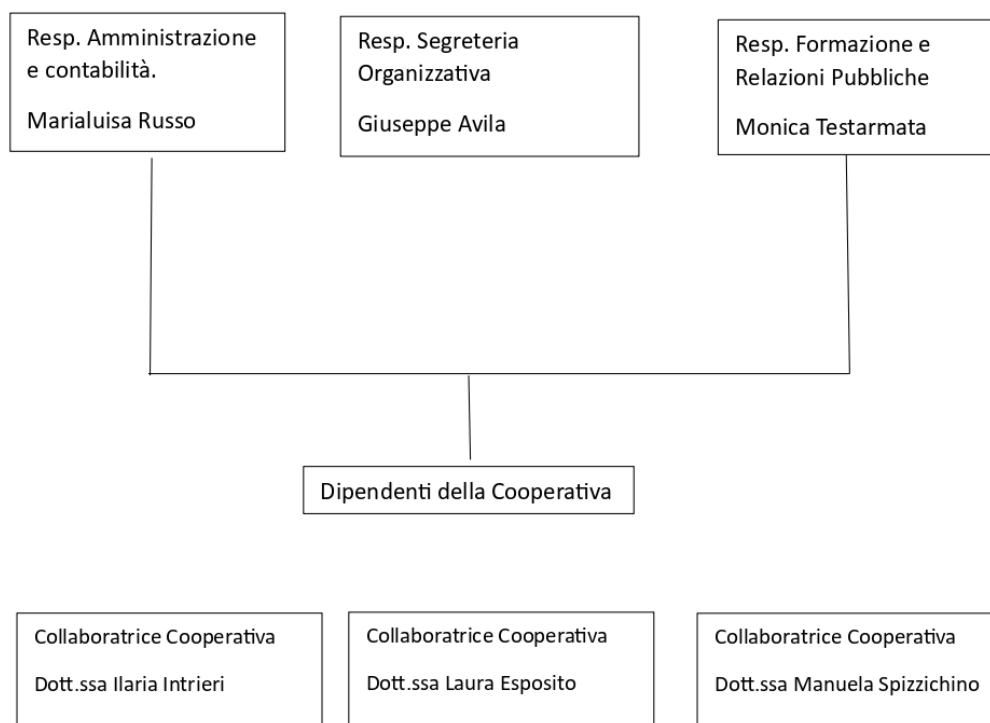
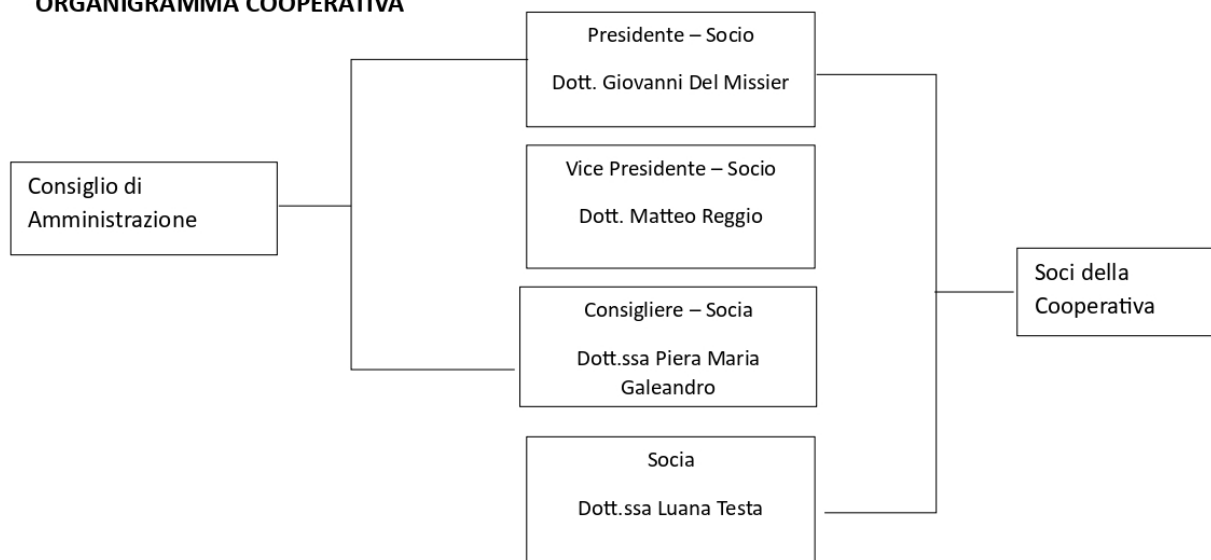
Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 4 soci, 3 collaboratrici e 3 dipendenti. Partecipano alle attività della cooperativa anche collaboratori nell'ambito della prevenzione per la realizzazione di corsi e workshop per adolescenti e adulti. La Cooperativa è gestita dal punto di vista amministrativo, di segreteria e di formazione dai tre dipendenti responsabili ognuno di un'area di riferimento. Dal 2021 è stato riattivato anche il progetto di formazione, di responsabilità della dott.ssa Piera Maria Galeandro, e per questo hanno partecipato alla vita della Cooperativa anche tirocinanti.

Organigramma

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica è così composta: Il Dott. Giovanni Del Missier medico psichiatra psicoterapeuta è il presidente della Cooperativa; il dott. Matteo Reggio d'Acì medico psichiatra-psicoterapeuta è il vicepresidente della Cooperativa; la Dott.ssa Piera Maria Galeandro psicologa - psicoterapeuta socia della Cooperativa e insieme al presidente e al vice presidente prende parte al Consiglio di Amministrazione; la dott.ssa Luana Testa medico psichiatra - psicoterapeuta è socia della Cooperativa. La dott.ssa Ilaria Intriari e la Dott.ssa Laura Esposito, psicologhe psicoterapeute sono collaboratrici della Cooperativa e svolgono al suo interno attività di terapia individuale. La Dott.ssa Manuela Spizzichino, logopedista, è collaboratrice della Cooperativa e svolge visite specialistiche individuali. La dipendente Marialuisa Russo è Responsabile dell'Amministrazione e della Contabilità interna della Cooperativa; il dipendente Giuseppe Avila è Responsabile della Segreteria organizzativa della Cooperativa; la dipendente Monica Testarmata è Responsabile della Formazione e delle pubbliche relazioni della Cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Giovanni Del Missier	Presidente	09-05-2022	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Matteo Reggio d'Acì	Vicepresidente	09-05-2022	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Piera Maria Galeandro	Consigliera	09-05-2022	3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Giovanni Del Missier

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ogni assemblea dei soci vede la presenza totale dei partecipanti che in linea con le previsioni statutarie approfondiscono dinamiche interne della Cooperativa in merito all'andamento e alle prospettive future.

Numero aventi diritto di voto

4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

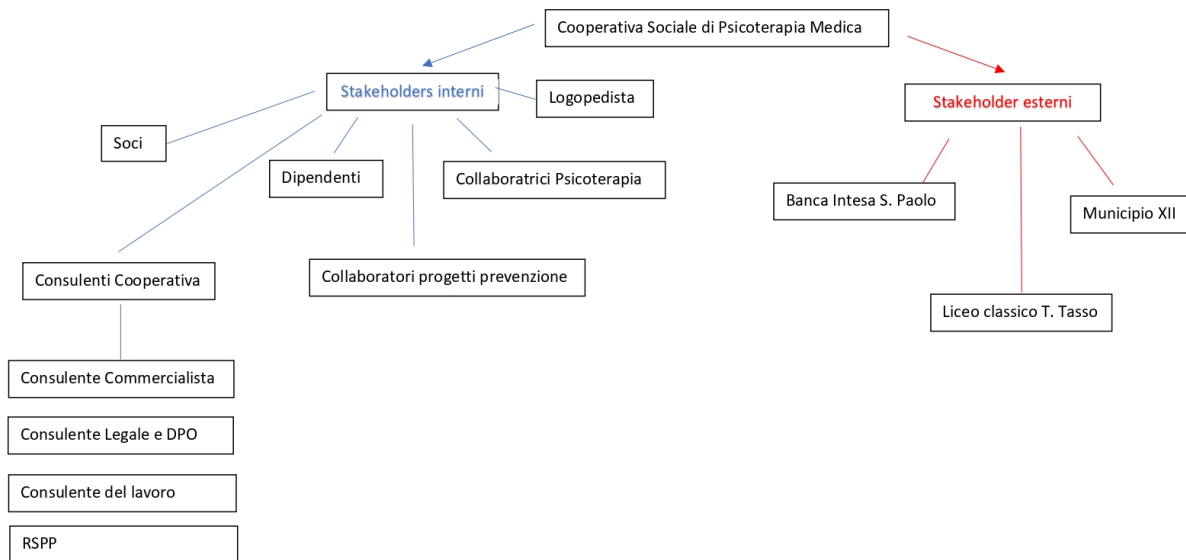
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
09-05-2022	4	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della Cooperativa sono quattro soci, due collaboratrici psicoterapeute, una collaboratrice logopedista, tre dipendenti, collaboratori che si occupano della realizzazione dei progetti rivolti all'ambito della prevenzione, tre consulenti che si occupano della gestione delle pratiche relative al personale, alla parte amministrativa e contabile e alla parte legale e DPO. Fa parte di questi anche il Responsabile della Sicurezza RSPP che monitora e aggiorna il personale e i soci nell'ambito degli adeguamenti della sicurezza sul lavoro. Tra gli stakeholder esterni troviamo Banca Intesa San Paolo elemento di supporto della gestione economica della Cooperativa, il Municipio XII poiché territorio nel quale la Cooperativa è inserita con le proprie attività ed infine il liceo Classico T. Tasso di Roma.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica significa partecipare attivamente alle scelte e alle attività svolte dalla cooperativa. Il socio deve essere quindi una persona disposta a mettersi in gioco apportando nuove idee, e assumendosi la responsabilità di far parte di un gruppo che richiede una presenza soprattutto in termini di senso, di ricerca e partecipazione.

Tutti i soci della Cooperativa sono medici e psicologi specializzati nell'ambito della psicoterapia e in particolare della psicoterapia di gruppo.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

4

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	2	%50
Femmine	2	%50

Totale
4.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	2	%50.00
Oltre 60 anni	2	%50.00

Totale
4.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
4.00

Studi

Laurea	4	%100.00
--------	---	---------

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	3	0	0
%25.00	%75.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica, nel corso del 2022, ha continuato a strutturare la settimana lavorativa basandosi su 4 giornate lavorative e 3 giornate di riposo. Questo sottolinea quanto la decisione presa nel 2020 in merito alla riduzione della giornata lavorativa tenendo centrale l'importanza della qualità della vita di soci e dei dipendenti sia stata sostenuta e mantenuta nel corso del 2022 da tutti i soci e lavoratori dipendenti.

I soci della Cooperativa sono liberi professionisti e fatturano alla Cooperativa tramite Partita Iva.

I dipendenti sono tutti assunti con contratti a tempo indeterminato. Per quanto riguarda la sicurezza sul posto di lavoro i lavoratori hanno eletto il loro Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza che ha il compito di aggiornarsi sul tema in questione e di riferire al datore di lavoro eventuali problematiche legate alla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa ha inoltre un RSPP che trimestralmente si confronta con RLS per aggiornamenti e per monitorare la situazione relativa alla sicurezza in Cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

3

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi
0

occupati soci femmine
0

Totale

occupati non soci maschi
1

occupati non soci femmine
2

Totale
3.00

occupati soci fino ai 40
anni
0

occupati soci da 41 a 60 anni
0

occupati soci oltre 60 anni
2

Totale
2.00

occupati NON soci fino ai
40 anni
3

occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni
0

occupati NON soci oltre i 60 anni
0

Totale
3.00

Occupati soci con Laurea
0

Occupati soci con Scuola media superiore
0

Occupati soci con Scuola media
inferiore
0

Occupati soci con Scuola elementare
0

Occupati soci con Nessun titolo
0

Totale

Occupati NON soci con Laurea 3	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 3.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 3	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 3.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 1	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
	Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati 1.00

Livelli di inquadramento

D2 (ex 6° livello)

Impiegato di concetto Femmine

1

Totale
1.00

Altro Maschi

Responsabile Segreteria

1

Totale
1.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

1

Totale
1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

3

% 100.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

% 0.00

Collaboratori continuative

0

% 0.00

Lavoratori autonomi

0

% 0.00

Altre tipologie di contratto

0

% 0.00

Totale

3.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
12411	17527	1.41

Nominativo	Tipologia	Importo
Giovanni Del Missier	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Piera Maria Galeandro	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Matteo reggio d'Acì	indennità di carica	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Giovanni Del Missier	indennità di carica	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Per i dipendenti la Cooperativa permette di lavorare in un clima sereno in cui si riescono a coniugare in modo virtuoso i rapporti professionali con quelli umani. La serenità, che deriva da una così rara componente nel mondo del lavoro, permette di arrivare ogni giorno di svolgere al meglio le mansioni assegnate. La settimana lavorativa è caratterizzata quindi dal rigore, che la professionalità di ciascuno richiede, e anche da una continua ricerca umana nel rapporto con gli altri.

Il continuo scambio di idee, consigli, sorrisi e a volte necessari confronti permette una continua crescita del singolo essere umano-lavoratore e di conseguenza del gruppo di persone-lavoratori che ogni giorno danno vita alla Cooperativa.

Le idee sono costantemente in gioco grazie ai rapporti vivi e anche grazie alla costante formazione che svolgiamo; formazione anche questa mirata senz'altro alla crescita professionale, ma che tuttavia non tralascia mai quelle dinamiche di rapporto e quella crescita del singolo essere umano troppo spesso dimenticate nelle società contemporanee.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa nel 2022 ha realizzato grazie ai fondi interprofessionali, in particolare il fondo forte, i seguenti corsi:

- Gestione primo contatto con il paziente: dal triage telefonico all'accoglienza in struttura
- Riconoscimento e gestione del paziente in situazioni di crisi
- Elaborazione di un programma di intervento psicosociale ad hoc
- Nozioni di base teorico-cliniche di psicologia dinamica

Nel periodo conclusivo del 2022 la Cooperativa ha fatto richiesta per l'accesso a nuovi bandi messi a disposizione dal fondo interprofessionale fondo forte.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
4	4	1

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Durante il 2022 la Cooperativa ha portato avanti le sue attività di cura individuale e di gruppo. Durante questo anno ha portato avanti anche diverse attività tra cui la pubblicazione di articoli su testate giornalistiche come la pubblicazione del 13/04/2022 su *Q Code Magazine* dal titolo: *Il "buono", il brutto e il cattivo*. Intervista al dott. Giovanni Del Missiersu alcuni aspetti psicologici legati alla guerra in Ucraina, realizzata da Filippo Trojano. Oppure l'intervista del 24/7/22. *A volte ritornano: un mese dalla sentenza USA sull'aborto*. Al dott. Giovanni Del Missiersu sulla sentenza USA sull'aborto, realizzata da Filippo Trojano e pubblicata su **Sicilia News 24**

Intervista Sul caso di cronaca di Diana

26/7/22. *Diana, morta di stenti in casa da sola: cosa è successo nella mente della madre*. Intervista al dott. Giovanni Del Missiersu sul caso di cronaca di Diana, realizzata da Filippo Trojano e pubblicata su **Sicilia News 24**

A questa attività si aggiunge il progetto Sportello di consulenza psicologica (CIC) e incontri con studenti e docenti presso il Liceo Classico "Torquato Tasso" di Roma svoltosi tra novembre 2021 e Maggio 2022.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia	n. utenti	n. utenti diretti
Servizio Servizi Sanitari	diretti 234	Gli utenti dei servizi di cura sono per lo più adulti di età compresa in media tra i 25 e i 65 anni. Gli utenti sono in maggioranza di genere femminile.

Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi Sanitari

Altri Servizi

Altro psicoterapie individuali e di gruppo	234 Numero Unità operative	Roma
---	-------------------------------	------

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Non si rilevano impatti significativi sul territorio date le piccole dimensioni aziendali e il momento storico in cui si inserisce l'anno di rendicontazione di questo bilancio sociale.

Media occupati del periodo di rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

In questo anno la Cooperativa ha partecipato a diversi appuntamenti di confronto con la collettività. Nello specifico la Cooperativa ha partecipato a:

- *“Incontro sociale la strada”* del 4/3/2022. La dott.ssa Piera Maria Galeandro incontra i ragazzi del Centro Sociale La Strada
- *“Tavola rotonda La Violenza Del Linguaggio - Giornata Internazionale contro ogni forma di violenza”* 2/10/2022 – Tavola rotonda *La violenza del linguaggio*

In occasione della *Giornata internazionale contro ogni forma di violenza*

Progetto Antera con i fondi *Comunità solidali 2020* del Ministero del Lavoro e Regione Lazio

Presso *Teatro Furio Camillo*, via Camilla 44 – Roma

Patrocini: *Municipi* V, VI e VII di Roma

Contributo artistico: balletto *“Leila” donna vittima di violenza* – a cura del *Corpo di ballo Double S Dance Studio* di Sveva Mattarino

Partecipano: *Ass. Archivia, Ass. Psy Onlus, Coop. Soc. di Psicoterapia Medica, Gender X*

- *“2 annual International Women in art conferences”* 19-21/10/2022 – *2nd Annual International Women in Arts Conference (AIWAC)*

University of Arkansas Rome Center – Palazzo Taverna, Via di Monte Giordano, 36 – Roma

In partnership con: *Association of American College and University Programs in Italy, European Institute for Innovation and Sustainability, University of Arkansas, Brepols, Enterprisin Girls, Hypermaremma, Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica, Arsenikon*

Relazioni della Cooperativa:

Stung by ois-tros, the divine goad: Female bodies in motion from hysterical dancing to art performance (Laura D'Angelo e Luana Testa)

Fools, witches, and hysterics (Giovanni del Missier)

Presenti nella compagine del comitato scientifico.

- *Incontro le vittime collaterali*

21/11/2022. Incontro *Le vittime collaterali – Bambine e bambini che assistono alle violenze domestiche*

Biblioteca Arcipelago – via Benedetto Croce, 50

Introduzione di Maya Vetri Assessora alle Politiche di genere del Municipio Roma VIII

Partecipanti: *Archivia, PSY Onlus, Assolei APS, Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica*

Patrocinio **Municipio Roma VIII**

- *Progetto puro teatro 2022*

Puro Teatro Rassegna a cura di Teatro Rebis con la direzione artistica di Angela Antonini e Andrea Fazzini, promosso da Roma Capitale – Assessorato alla Cultura, vincitore dell'Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022 curato dal Dipartimento Attività Culturali in collaborazione con SIAE.

Edizione 2022 – dal 25/10 al 29/12/2022

Partner: *Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica, Radio Frammenti, Teatro Biblioteca Quarticciolo, Università di Tor Vergata*

Realtà coinvolte: *Cactus_ formazione teatrale giovanile, Teatro di Documenti, Centrale Preneste Teatro, Drama Teatro, Teatro è, Laboratorio Nomade, Fotografia è, Sala Fenix, InQuanto Teatro, Teatro Patalò*

Appuntamenti con la Cooperativa:

14/12/2022. Anteprima dell'opera teatrale "La storia scordata" di Luana Testa, presso Centrale Preneste Teatro
29/12/2022. Incontro Internazionale sul Teatro giovanile- online

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa partecipa ad avvisi pubblici emanati dal Municipio XII o afferente al territorio di appartenenza e ha partecipato ai tavoli tematici organizzati dal Municipio XII. Partecipa inoltre ai bandi per la partecipazione nelle scuole a progetti di prevenzione della malattia mentale e del disagio adolescenziale.

Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna affinché la plastica venga utilizzata sempre meno dai utenti e dai lavoratori con l'obiettivo di diventare plastic free nel giro di due anni. Tra le strategie per il futuro c'è anche quella di utilizzare solo carta di riciclo per la stampa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa chiude il suo anno economico in utile. Nel 2022 ha visto il reintegro totale dei dipendenti con la cessazione della cassaintegrazione. A causa dell'innalzamento dei costi dovuti al post pandemia e al conflitto bellico, in alcuni momenti dell'anno la Cooperativa ha dovuto riadattare i compensi dei soci affinché le spese fossero sostenibili.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€517.256,00
Attivo patrimoniale	€178.199,00
Patrimonio proprio	€48.720,00
Utile di esercizio	€12.639,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
517256	516692	512354

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3900	% 0.75
Ricavi da aziende profit	265.91	% 0.05
Ricavi da persone fisiche	502439	% 97.14
Donazioni (compreso 5 per mille)	10651.09	% 2.06
Totale		
517'256.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	502439
Totale	502'439.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Roma	517256	% 100.00
------	--------	----------

Obiettivi economici prefissati

Tra gli obiettivi economici della Cooperativa c'è quello di aumentare il reperimento di fondi tramite progetti, eventi e donazioni affinché possano essere portati avanti i progetti di prevenzione e disseminazione sui temi della diagnosi malattia e cura della malattia mentale e del benessere psichico.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa tra le sue attività di sensibilizzazione e prevenzione ha attivato collaborazioni con scuole del territorio romano, università, associazioni culturali e pubbliche amministrazioni.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Altro	Partnership Centro Sociale La Strada	La dott.ssa Piera Galeandro incontra i ragazzi del Centro Sociale La Strada per un dibattito su tematiche riguardanti il disagio giovanile nel periodo post - pandemico. il dibattito si è focalizzato sull'insorgenza del malessere dei giovani a seguito degli stravolgimenti sociali legati alla pandemia.
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Partnership Q Code Magazine	Tipologia Attività <i>Il "buono", il brutto e il cattivo.</i> Intervista al dott. Giovanni Del Missiersu alcuni aspetti psicologici legati alla guerra in Ucraina, realizzata da Filippo Trojano e pubblicata su Q Code Magazine.
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Partnership Proposte UIIS	Tipologia Attività <i>Psicodramma-19.</i> Intervista al dott. Matteo Reggio d'Acì sugli effetti psicologici della pandemia, realizzata da Chiara Rebeggiani e pubblicata sul periodico Proposte UIIS.
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Partnership Liceo T. Tasso	Tipologia Attività Sportello di consulenza psicologica (CIC) presso il Liceo Classico Torquato Tasso di Roma
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Partnership Sicilia News 24	Tipologia Attività <i>A volte ritornano: un mese dalla sentenza USA sull'aborto.</i> Intervista al dott. Giovanni Del Missiersulla sentenza USA sull'aborto, realizzata da Filippo Trojano e pubblicata su Sicilia News 24
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Partnership Sicilia News 24	Tipologia Attività <i>Diana, morta di stenti in casa da sola: cosa è successo nella mente della madre.</i> Intervista al dott. Giovanni Del Missiersul caso di cronaca di Diana, realizzata da Filippo Trojano e pubblicata su Sicilia News 24
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Ass. Psy Onlus	Tipologia Attività Tavola rotonda <i>La violenza del linguaggio</i> In occasione della <i>Giornata internazionale contro ogni forma di violenza</i> Progetto Antera con i fondi <i>Comunità solidali 2020</i> del <i>Ministero del Lavoro e Regione Lazio</i> Presso <i>Teatro Furio Camillo</i> , via Camilla 44 – Roma Patrocini: <i>Municipi</i> V, VI e VII di Roma Contributo artistico: balletto <i>"Leila" donna vittima di violenza</i> – a cura del <i>Corpo di ballo Double S Dance Studio</i> di Sveva Mattarino Partecipano: <i>Ass. Archivia</i> , <i>Ass. Psy Onlus</i> , <i>Coop. Soc. di Psicoterapia Medica</i> , <i>Gender X</i>
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership AIWAC	Tipologia Attività <i>2nd Annual International Women in Arts Conference (AIWAC)</i> University of Arkansas Rome Center – Palazzo Taverna, Via di Monte Giordano, 36 – Roma In partnership con: <i>Association of American College and University Programs in Italy</i> , <i>European Institute for Innovation and Sustainability</i> , <i>University of Arkansas</i> , <i>Brepols</i> , <i>Enterpris in Girls</i> , <i>Hypermaremma</i> , Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica , <i>Arsenikon</i> Relazioni della Cooperativa: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Stung by ois-tros, the divine goad: Female bodies in motion from hysterical dancing to art performance</i> (Laura D'Angelo e Luana Testa) • <i>Fools, witches, and hysterics</i> (Giovanni del Missier)

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Ass. Psy Onlus	Incontro <i>Le vittime collaterali- Bambine e bambini che assistono alle violenze domestiche</i> Biblioteca Arcipelago –via Benedetto Croce, 50 Introduzione di Maya Vetri Assessora alle Politiche di genere del Municipio Roma VIII Partecipanti: Archivia, PSY Onlus, Assolei APS, Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica Patrocinio Municipio Roma VIII

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Altro	Partnership Fondi interprofessionali: Fondo Forte	Aprile-dicembre 2022 – Corsi di formazione per le Risorse Umane tramite la Società di Consulenza <i>Ri.Cre.S.</i> con fondi <i>Fondo For.Te.</i> Titoli dei corsi: <ul style="list-style-type: none"> • Gestione primo contatto con il paziente: dal triage telefonico all'accoglienza in Struttura (24 ore) • Riconoscimento e gestione del paziente in situazioni di crisi (24 ore) • Elaborazione di un programma di intervento psicosociale ad hoc (20 ore) • Nozioni di base teorico-cliniche di psicologia dinamica (20 ore)

Titolare docente: dott.ssa Piera M. Galeandro

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Altro	Partnership Teatro Rebis	<i>Puro Teatro Rassegna</i> a cura di <i>Teatro Rebis</i> con la direzione artistica di Angela Antonini e Andrea Fazzini, promosso da <i>Roma Capitale – Assessorato alla Cultura</i> , vincitore dell' <i>Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022</i> curato dal <i>Dipartimento Attività Culturali</i> in collaborazione con <i>SIAE</i> . Edizione 2022 – dal 25/10 al 29/12/2022 Partner: Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica, Radio Frammenti, Teatro Biblioteca Quarticciolo, Università di Tor Vergata Realtà coinvolte: Cactus_ formazione teatrale giovanile, Teatro di Documenti, Centrale Preneste Teatro, Drama Teatro, Teatro è, Laboratorio Nomade, Fotografia è, Sala Fenix, InQuanto Teatro, Teatro Patalò Appuntamenti con la Cooperativa: 14/12/2022. Anteprima dell'opera teatrale " La storia scordata " di Luana Testa, presso Centrale Preneste Teatro 29/12/2022. Incontro Internazionale sul Teatro giovanile – online

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder interni sui temi del bilancio sociale è stato fatto attraverso riunioni in presenza al fine di verificare andamento dell'anno di riferimento, obiettivi raggiunti e obiettivi futuri. Non è stata prevista per questo anno la partecipazione di stakeholder esterni.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria Soci	Tipologia di relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Categoria Lavoratori	Tipologia di relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Modalità di coinvolgimento

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica oltre all'ambito prettamente legato all'intervento sanitario legato alla diagnosi e alla cura della malattia mentale ha come obiettivo quello di creare momenti di confronto con la società attraverso pubblicazione di articoli e video interviste che possano approfondire tematiche sociali e culturali importanti e rispondere anche alle domande degli utenti. Lo scopo è di realizzare anche progetti sempre più formativi per gli studenti delle scuole superiori per dar loro strumenti di analisi, approfondimento e anche competenze tecniche per poter comunicare i contenuti e i risultati dei progetti in cui sono inseriti ai loro pari e alla società intesa nella sua totalità. La formazione in questo 2022 ha preso una forma innovativa in quanto ha coinvolto non solo gli esperti del settore della psicoterapia ma ha cercato di porsi in un senso di ricerca, più trasversale atto a far emergere le risorse umane e professionali di tutte le varie figure che compongono la Cooperativa e collaboratori esterni competenti in altri settori sanitari.

Inoltre la Cooperativa ha aumentato il numero di tirocinanti Post-Lauream in Psicologia, con l'obiettivo di aumentare le convenzioni con le università italiane, al fine di aumentare il numero di tirocinanti.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
Progetti di formazione aperti a psicoterapeuti o psicologi in formazione e anche ai dipendenti della Cooperativa.	Formazione nell'ambito della Teoria della Nascita. Teoria di riferimento dei professionisti della Cooperativa.	Incontri di formazione a cadenza bisettimanale aperta non solo a psicoterapeuti o psicologi/psichiatri in formazione ma anche a professionisti non prettamente legati a questo ambito come logopedisti e dipendenti della Cooperativa.

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa vuole impegnarsi affinché nel processo di rendicontazione sociale possano partecipare sempre più attivamente i dipendenti della cooperativa e gli stakeholders esterni.

Si intende realizzare tale obiettivo strutturando degli incontri specifici di confronto affinché l'impatto sociale possa essere

misurato in maniera più approfondita e partecipata.

Utilizzo di figure esperte ed esterno affinché l'importanza del bilancio sociale possa essere capito e approfondito.

Obiettivo Stakeholder engagement	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Organizzazione di incontri specifici	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024
Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Servirsi di competenze esterne affinché l'importanza del Bilancio Sociale venga capito maggiormente e redatto anche in maniera sempre più approfondita.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi di sviluppo della Cooperativa sono i seguenti:

- Partecipazione ad esperienze di coprogettazione.
- Miglioramento delle competenze di dipendenti nell'ambito delle proprie aree di lavoro e del contesto Cooperativo.
- Ampliamento delle attività di formazione per giovani psicoterapeuti specializzati o in formazione.
- Inserimento nuovi collaboratori in ambito di prevenzione, cura e diagnosi della malattia mentale.

Obiettivo Formazione del personale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Iscrizione di dipendenti a corsi di formazione anche grazie ai fondi interprofessionali, corsi di aggiornamento in ambito specifico di settore o master di II grado.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023
Obiettivo Crescita professionale interna	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Ampliamento delle attività di confronto e condivisione con lo studio di casi clinici e revisioni integrate.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023
Obiettivo Welfare aziendale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Innalzamento dei salari a fronte del mantenimento dell'attuale orario ridotto affinché venga portato avanti il processo virtuoso di benessere e innalzamento della qualità della vita di ogni lavoratore.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione