

Bilancio Sociale Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica descrive l'andamento annuale delle attività, dei progetti e soprattutto degli obiettivi che la Cooperativa attraverso il suo lavoro si impegna a raggiungere anno dopo anno sul territorio in termini di impatto sociale.

La lettera del Presidente

Il 2021 potremmo definirlo per la nostra Cooperativa un anno di transizione verso il consolidamento. È stato un anno in cui la nostra Cooperativa ha voluto interrogarsi su quanto il grande cambiamento avvenuto nel 2020 potesse essere davvero sostenibile in futuro. Potrei definirlo sicuramente un anno di riassetto nel quale l'obiettivo principale è stato quello di trovare un nuovo equilibrio, tra la ripresa delle attività quasi a pieno regime, un orario di lavoro settimanale ridotto volutamente invariato e il riavvio del progetto di formazione per i giovani psicologi e psicoterapeuti. Un 2021 quindi di messa in discussione del nostro lavoro e di ripartenza, con una richiesta di prestazioni di cura sicuramente in crescita e con l'esigenza di migliorare ancora tutto l'aspetto gestionale e di lavoro di squadra affinché possano partire e ripartire anche nuovi progetti legati ai temi della formazione e della prevenzione. Obiettivi centrali del lavoro della nostra Cooperativa. Buon viaggio nel nostro 2021, buona lettura.

Nota metodologica

Il bilancio sociale 2021 è stato curato dalla responsabile dell'amministrazione e della progettazione in collaborazione con i dipendenti e i soci della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica.

Nella redazione del Bilancio sono state adottate le seguenti modalità:

- sono stati identificati i principali stakeholders della Cooperativa
- le informazioni sono state riportate in modo neutrale e imparziale
- sono state riportate tutte le informazioni utili alla comprensione dell'andamento della Cooperativa sia dal punto di vista economico che sociale
- si è utilizzato un linguaggio accessibile anche ai non esperti del settore

Come previsto il bilancio sociale viene redatto e approvato in Consiglio di amministrazione e in Assemblea Soci e poi pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

Partita IVA

11958401009

Codice Fiscale

11958401009

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione di rappresentanza

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

b) Interventi e prestazioni sanitarie

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica si occupa di prevenzione, diagnosi e cura della malattia mentale. La sua attività si rivolge a minori, adulti e famiglie presenti su tutto il territorio romano e italiano.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa nasce con lo scopo di garantire un servizio di prevenzione e cura della malattia mentale rivolto a tutta la popolazione e a tutte le sue fasce sociali. Le tariffe applicate garantiscono, infatti, la possibilità di accesso alle terapie e alle consulenze a ragazzi adolescenti, adulti che non hanno una stabilità economica e adulti che invece la hanno. Questo permette alla Cooperativa di poter far accedere e includere nelle proprie attività il maggior numero possibile di persone richiedenti i propri servizi.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

C.A.P.

00153

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Roma

Telefono

0688817631

Fax

0688817634

Email

psicoterapia.medica@gmail.com

Sito Web

psicoterapiamedica.org

Sede Operativa

Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

Regione

Lazio

Telefono

0688817631

Email

psicoterapia.medica@gmail.com

C.A.P.

00153

Provincia

Roma

Comune

Roma

Fax

0688817634

Sito Internet

psicoterapiamedica.org

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa nasce nel giugno del 2012 con lo scopo di creare un polo per la prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle giovani generazioni. Questa mission è rimasta intatta nel tempo e negli anni la Cooperativa ha implementato sempre più le proprie attività in termini di creazione di progetti di prevenzione nelle scuole, attraverso la partecipazione a bandi di gara e bandi regionali e ministeriali con fini di prevenzione del disagio giovanile e della malattia mentale. La Cooperativa ha anche dedicato parte delle proprie attività alla formazione specifica rivolta a psicoterapeuti in formazione realizzando ECM singoli o di durata annuale per garantire una crescita professionale e un approfondimento nella conoscenza della psicoterapia individuale e soprattutto di gruppo. Inoltre, la Cooperativa negli anni ha attivato servizi di prevenzione per adolescenti all'interno della propria sede attraverso la creazione di laboratori artistici e incontri culturali in grado di creare momenti di socialità importanti e costruttivi. La Cooperativa ha in questi anni creato inoltre e rinforzato servizi di consulenza e cura rivolti alle famiglie come consulenze genitoriali e consulenze per adolescenti. In questi anni la cooperativa ha visto crescere costantemente il numero di pazienti in cura e oggi risultano essere 248. L'organizzazione interna nell'anno di rendicontazione ha subito delle variazioni dal punto di vista dell'organigramma e a fine dicembre 2021 conta 4 soci, 3 dipendenti, 3 collaboratori esterni e diversi consulenti esterni.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica nasce nel Giugno 2012 dall'esperienza pluridecennale di un team di psicoterapeuti. La mission della Cooperativa è quella di creare un polo di riferimento per la promozione e diffusione della cultura della prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle nuove generazioni e un centro di riferimento per la formazione specifica nell'ambito della psicoterapia.

La visione della Cooperativa è creare "Una cultura e una società in cui le donne e gli uomini abbiano la possibilità di realizzare le loro potenzialità specificatamente umane."

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

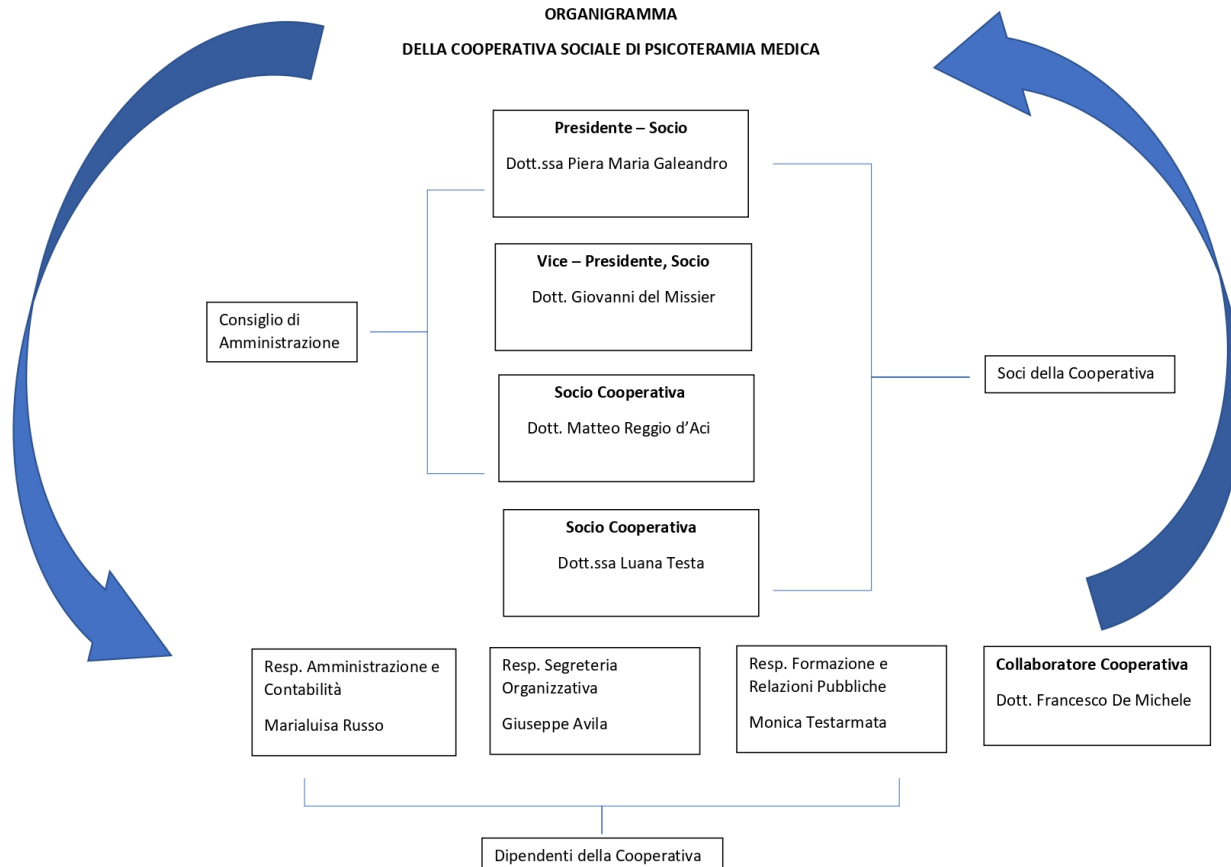
Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 4 soci, 1 collaboratore e 3 dipendenti. Partecipano alle attività della cooperativa anche collaboratori nell'ambito della prevenzione per la realizzazione di corsi e workshop per adolescenti e adulti. La Cooperativa è gestita dal punto di vista amministrativo, di segreteria e di formazione dai tre dipendenti responsabili ognuno di un'area di riferimento. Dal 2021 è stato riattivato anche il progetto di formazione per cui hanno partecipato alla vita della Cooperativa anche tirocinanti.

Organigramma

**ORGANIGRAMMA
DELLA COOPERATIVA SOCIALE DI PSICOTERAPIA MEDICA**



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica è così composta: la Dott.ssa Piera Maria Galeandro psicologa - psicoterapeuta è la presidente della Cooperativa; il dott. Giovanni del Missier medico psichiatra psicoterapeuta è il vicepresidente della Cooperativa; il dott. Matteo Reggio d'Acì medico psichiatra-psicoterapeuta è socio della Cooperativa e insieme alla presidente e al vice presidente prende parte al Consiglio di Amministrazione; la dott.ssa Luana Testa medico psichiatra - psicoterapeuta è socia della Cooperativa. Il dott. Francesco De Michele, medico psichiatra - psicoterapeuta è un collaboratore della Cooperativa e svolge al suo interno attività di terapia individuale e di gruppo e della gestione/assegnazione della presa in carico di nuovi pazienti. La dipendente Marialuisa Russo è Responsabile dell'Amministrazione e della Contabilità interna della Cooperativa; il dipendente Giuseppe Avila è Responsabile della Segreteria organizzativa della Cooperativa; la dipendente Monica Testarmata è Responsabile della Formazione e delle pubbliche relazioni della Cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Piera Maria Galeandro	Presidente	19-04-2019	3 anni
Giovanni del Missier	Vice presidente	02-06-2012	fino prossima elezione

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

GALEANDRO PIERA MARIA

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ogni assemblea dei soci vede la presenza totale dei partecipanti che in linea con le previsioni statutarie approfondiscono dinamiche interne della Cooperativa in merito all'andamento e alle prospettive future.

Numero aventi diritto di voto

4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
----------------	--	--	--------------------------

16-07-2021

4

0

%100.00

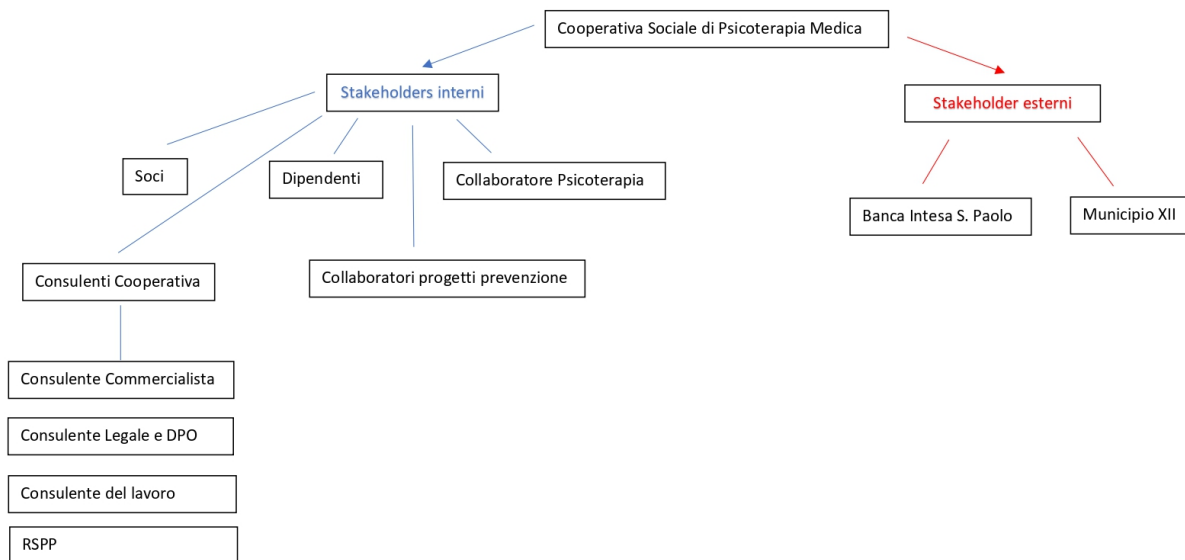
%100.00

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della Cooperativa sono quattro soci, un collaboratore psicoterapeuta, tre dipendenti, collaboratori che si occupano della realizzazione dei progetti rivolti all'ambito della prevenzione, tre consulenti che si occupano della gestione delle pratiche relative al personale, alla parte amministrativa e contabile e alla parte legale e DPO. Fa parte di questi anche il Responsabile della Sicurezza RSPP che monitora e aggiorna il personale e i soci nell'ambito degli adeguamenti della sicurezza sul lavoro. Tra gli stakeholders esterni troviamo Banca Intesa San Paolo elemento di supporto della gestione economica della Cooperativa, il Municipio XII poiché territorio nel quale la Cooperativa è inserita con le proprie attività

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica significa partecipare attivamente alle scelte e alle attività svolte dalla cooperativa. Il socio deve essere quindi una persona disposta a mettersi in gioco apportando nuove idee, e assumendosi la responsabilità di far parte di un gruppo che richiede una presenza soprattutto in termini di senso, di ricerca e partecipazione.

Tutti i soci della Cooperativa sono medici e psicologi specializzati nell'ambito della psicoterapia e in particolare della psicoterapia di gruppo.

Numero e Tipologia soci

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

4

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi 2 %50

Femmine 2 %50

Totale
4.00

Età

Dai 41 ai 60 anni 1 %33.33

Oltre 60 anni 2 %66.67

Totale
3.00

Nazionalità

Nazionalità italiana 4 %100.00

Totale
4.00

Studi

Laurea 4 %100.00

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	3	0	0
%25.00	%75.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica, nel corso del 2021, ha continuato a strutturare la settimana lavorativa basandosi su 4 giornate lavorative e 3 giornate di riposo. Questo sottolinea quanto la decisione presa nel 2020 in merito alla riduzione della giornata lavorativa tenendo centrale l'importanza della qualità della vita di soci e dei dipendenti sia stata sostenuta e mantenuta nel corso del 2021 da tutti i soci e lavoratori dipendenti.

I soci della Cooperativa sono liberi professionisti e fatturano alla Cooperativa tramite Partita Iva.

I dipendenti sono tutti assunti con contratti a tempo indeterminato e per tutto il 2021 a causa del COVID hanno continuato ad essere in cassaintegrazione parziale. Per quanto riguarda la sicurezza sul posto di lavoro i lavoratori hanno eletto il loro Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza che ha il compito di aggiornarsi sul tema in questione e di riferire al datore di lavoro eventuali problematiche legate alla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa ha inoltre un RSPP che trimestralmente si confronta con RLS per aggiornamenti e per monitorare la situazione relativa alla sicurezza in Cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

3

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
0	0

Totale

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
1	2

Totale
3.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	0

Totale

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
3	0	0

			Totale
			3.00
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 0	Occupati soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		
			Totale
Occupati NON soci con Laurea 3	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale
			3.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 3	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale
			3.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Livelli di inquadramento

D1 (ex 5° livello)

Altro Maschi	#	Altro Femmine	#	Totale
Responsabile segreteria	1	Impiegata di concetto	1	2.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine
1

Totale
1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 66.67
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 1	% 33.33
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 3.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 12411	Retribuzione annua lorda massima 17527	Rapporto 1.41
--	---	------------------

Nominativo	Tipologia	Importo
Piera Maria Galeandro	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Giovanni Del Missier	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
Matteo Reggio d'Acì	indennità di carica	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Piera Maria Galeandro	indennità di carica	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	3

Rapporto % turnover
%0

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Per i dipendenti la Cooperativa permette di lavorare in un clima sereno in cui si riescono a coniugare in modo virtuoso i rapporti professionali con quelli umani. La serenità, che deriva da una così rara componente nel mondo del lavoro, permette di arrivare ogni giorno con serenità sul luogo di lavoro per svolgere al meglio le mansioni assegnate. La settimana lavorativa è caratterizzata quindi dal rigore, che la professionalità di ciascuno richiede, e anche da una continua ricerca umana nel rapporto con gli altri.

Il continuo scambio di idee, consigli, sorrisi e a volte necessari scontri permette una continua crescita del singolo essere umano/lavoratore e di conseguenza del gruppo di persone/lavoratori che ogni giorno danno vita alla Cooperativa.

Le idee sono costantemente in gioco grazie ai rapporti vivi e anche grazie alla costante formazione che svolgiamo; formazione anche questa mirata senz'altro alla crescita professionali, ma che tuttavia non trascuri mai quell'umanità e quella crescita del singolo essere umano troppo spesso dimenticate nelle società contemporanee.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I lavoratori della Cooperativa sono coinvolti in corsi di aggiornamento legati alla sicurezza sul lavoro, corsi di primo soccorso e anti incendio. La Cooperativa nel 2021 ha anche partecipato a bandi per fondi interprofessionali, in particolare il fondo forte, affinché potesse accedere a corsi di formazione legati all'ambito psicologico e del benessere sul luogo di lavoro. In attesa di responso. Nell'anno di riferimento i dipendenti e la presidente hanno partecipato al corso di aggiornamento sul primo soccorso. Tutti gli altri corsi sono stati programmati per l'anno 2022.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	Addetti primo soccorso
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
4	4

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
4	4	1

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Durante il 2021 la Cooperativa ha portato avanti le sue attività di cura individuale e di gruppo. Durante questo anno ha portato avanti anche diverse attività tra cui la pubblicazione di articoli su testate giornalistiche come la pubblicazione del 04/03/2021 su *Q Code Magazine* dal titolo *La giusta distanza, redatto da* Giovanni Del Missier, Francesco de Michele, Piera M. Galeandro, Matteo Reggio d'Acì, Luana Testa sul tema degli effetti della pandemia.

A questa attività si aggiunge il progetto Sportello di consulenza psicologica (CIC) e incontri con studenti e docenti presso il Liceo Classico "Torquato Tasso" di Roma svoltosi tra Febbraio e Maggio 2021.

Nel 2021 la Cooperativa ha anche ripreso le sue attività di formazione di giovani psicologici in formazione post lauream e psicoterapeuti.

Nella fattispecie sono state strette nuove convenzioni, a scopo di attività di tirocinio per gli studenti post Lauream, con i seguenti istituti universitari:

- Libera Università Maria Ss. Assunta (LUMSA) di Roma
- Convenzione con Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano ed è stata rinnovata quella con L'Università La Sapienza di Roma.

L'obiettivo della Cooperativa è quella di formare affinché queste figure professionali possano essere inserite all'interno della Cooperativa con la prospettiva di poter accogliere tutte le crescenti richieste da parte dell'utenza e poter creare nuovi servizi e progetti, sia nell'ambito della cura che della prevenzione e diffusione.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Ogni servizio svolto è caratterizzato dalla massima attenzione al rapporto umano sia nell'ambito di cura che in quello della collaborazione professionale.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia	n. utenti	n. utenti diretti
Servizi Sanitari	219	Gli utenti dei servizi di cura sono per lo più adulti di età compresa in media tra i 25 e i 65 anni. Gli utenti sono in maggioranza di genere femminile.

Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi Sanitari

Altri Servizi

Altro	219	Roma
Psicoterapie individuali e di gruppo	Numero Unità operative	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Non si rilevano impatti significativi sul territorio date le piccole dimensioni aziendali e il momento storico in cui si inserisce l'anno di rendicontazione di questo bilancio sociale.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

In questo anno la Cooperativa ha partecipato a diversi appuntamenti di confronto con la collettività. Nello specifico la Cooperativa il 24 settembre 2021 ha partecipato all' incontro pubblico sulle arti performative per le nuove generazioni, all'interno delProgetto **PANG!** (*Performing Arts for the Next Generation*) patrocinato dal **Comune di Modena**, presso il *Drama Teatro* di Modena. Partecipanti: Isadora Angelini e Luca Serrani (*Teatro Patalò*), Angela Antonini (*Puro Teatro*), **Piera Maria Galeandro**, (*Psicologa Clinica – Psicoterapeuta e Presidente della Coop. Soc. di Psicoterapia Medica*), Monica Testarmata (*Responsabile delle Relazioni Esterne Coop. Soc. di Psicoterapia Medica*), Andrea Bortolamasi (*Assessore alle Politiche Giovanili di Modena*), Roberto Naccari (*Direttore generale del Festival di Santarcangelo*), Pamela Fussi (*vice-sindaca e assessora alla Cultura di Santarcangelo*). Nell'ottobre 2021 ha partecipato al **Ist Annual International Women in Arts Conference (AIWAK)**. *Women in Arts, Architecture and Literature. Heritage, Legacy and Digital Perspectives*. **University of Arkansas Rome Program** –Palazzo Taverna, Via di Monte Giordano, 36 – Roma

Partecipanti: Kinga Araya, Breeze Barrington, Caterina Bavosi, Naya Carolina Beatriz, Eliana Billi, Anne Bloemacher, Lucia Calzona, Paola Caretta, Tori Champion, Katarzyna Chrzanowska, Emilio Del Gesso, Debra DeWitte, Lynn Fitzpatrick, Giorgia Gastaldon, Carolin Gluchowski, Jordan Gschwend, Vincent Guiot, Antonio Jommelli, Elizabeth Lev, Elli Levantaki, Ilana Lupkin, François Marandet, Nicoletta Marconi, Alexandra Massini, Laura Mercader, Elizaveta Miroshnikova, Adelina Modesti, Laia Moner Manonelles, Benedetta Muccioli, Giovanna Murano, Susan Nalezty, Judith Noorman, Angela Oberer, Silvia Palandri, Catherine Powell, Annalisa Rinaldi, Alba Tania Rios, **Luana Testa**, Nadette Xuereb.

Sempre nell' Ottobre 2021 la Cooperativa ha partecipato al **Congresso Nazionale di Storia della psichiatria. Dall'alienista allo psichiatra. La cura dei disturbi mentali in Italia negli ultimi due secoli**, presso l'**Aula magna – Università di Teramo**

Partecipanti: Marco Alessandrini, Massimo Aliverti, Gaspare Baggieri, Michele Bajo, Daniela Baldo, Paola Binetti, Daniela Campanella, Massimo Casacchia, Massimo Clerici, Christian Corsi, **Giovanni del Missier**, Massimo Di Giannantonio, Gerardo Favaretto, Filippo Maria Ferro, Silvano Franco, Olivio Galeazzi, Luigi Galieti, Gianni Iacovelli, Pierluigi Longhin, Federica Madonna, Carlo Maggini, Giuseppe Marceca, Alessandra Martelli, Pompeo Martelli, Francesco Saverio Moschetta, Giovanni Muttillio, Laura Occhini, Davide Orsini, Paolo Peloso, Gabriele Rocca, Rita Roncone, Alessandro Rossi, Pina Salomone, Andrea Scartabellati, Nicola Serroni, Andrea Sortino, MariaLuisa Valacchi, Annacarla Valeriano, Maria Francesca Vardeu, Filippo Annapia Verri.

Durante il 2021 la Cooperativa inoltre ha collaborato al Progetto “Puro Teatro” di *Teatro Rebis* vincitore dell’Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022, in *ROMARAMA*, palinsesto culturale promosso da Roma Capitale, in collaborazione con *SIAE*

L’Edizione 2021 –dal 25/10/2021 al 31/12/2021 ha previsto Residenze creative, spettacoli, workshop, programmi radiofonici, interviste.

Artisti partecipanti: Angela Antonini, Andrea Fazzini, Giulio Sonno, Frediano Brandetti, Paola Traverso, Francesco Pennacchia, Alberto Astorri, Paola Tintinelli, Rita Frongia, Giulio Gentile, Meri Bracalente, Cristina Menconi, Luca Stetur, Gianluca Balducci, Stefano Vercelli, Claudio Morganti, Isadora Angelini, Luca Serrani... e molti altri.

Realtà coinvolte: Teatro Rebis, Puro Teatro Rassegna, Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica, Radio Frammenti, Teatro di Documenti, Centrale Preneste Teatro, Laboratorio nomade, Cactus, Compagnia 47 MCP, TeatroDueMondi, Associazione Artisti Drama, Teatro Patalò, Compagnia Esecutivi per lo spettacolo, Associazione Armunia, Let’s Revolution.

Appuntamento con la Cooperativa:

19-21/11/2021. “La storia scordata” residenza creativa e prova aperta. Seconda tappa triennale di scrittura drammaturgica a cura della psicoterapeuta Luana Testa, della coreografa Cristina Menconi e dell’attrice Angela Antonini. Presso *Teatro di Documenti*.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa partecipa ad avvisi pubblici emanati dal Municipio XII o afferente al territorio di appartenenza e ha partecipato ai tavoli tematici organizzati dal Municipio XII. Partecipa inoltre ai bandi per la partecipazione nelle scuole a progetti di prevenzione della malattia mentale e del disagio adolescenziale.

Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna affinché la plastica venga utilizzata sempre meno dai utenti e dai lavoratori con l’obiettivo di diventare plastic free nel giro di un anno. Tra le strategie per il futuro c’è anche quella di utilizzare solo carta di riciclo per la stampa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€516.693,00
Attivo patrimoniale	€390.247,00
Patrimonio proprio	€389.223,00
Utile di esercizio	€1.024,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di
rendicontazione
516693

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -1)
512354

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -2)
614038

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1950	% 0.38
Ricavi da aziende profit	222	% 0.04
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	600	% 0.12
Ricavi da persone fisiche	502356	% 97.23
Donazioni (compreso 5 per mille)	11561	% 2.24
		Totale
		516'689.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	501946
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	600
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	2360
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	222
Totale	505'128.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Fatturato per Territorio

Provincia

Roma

516693

% 100.00

Obiettivi economici prefissati

Tra gli obiettivi economici della Cooperativa c'è quello di aumentare il reperimento di fondi tramite progetti, eventi e donazioni affinché possano essere portati avanti i progetti di prevenzione e disseminazione sui temi della diagnosi malattia e cura della malattia mentale e del benessere psichico.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa tra le sue attività di sensibilizzazione e prevenzione ha attivato collaborazioni con scuole del territorio romano, università, associazioni culturali e pubbliche amministrazioni.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni di categoria	Partnership Collaborazione	La Cooperativa durante il corso del 2020 ha pubblicato articoli di carattere scientifico sui temi della Pandemia sulle testate giornalistiche online QCode Magazine e Asknews con l'obiettivo di diffondere riflessioni importanti legati al delicato momento.

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Collaborazione	<p>Progetto “Puro Teatro” di <i>Teatro Rebis</i> con la collaborazione della <i>Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica</i>, vincitore dell’Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022, in <i>ROMARAMA</i>, palinsesto culturale promosso da Roma Capitale, in collaborazione con <i>SIAE</i>.</p> <p>Edizione 2021 –dal 25/10/2021 al 31/12/2021</p> <p>Residenze creative, spettacoli, workshop, programmi radiofonici, interviste. Artisti partecipanti: Angela Antonini, Andrea Fazzini, Giulio Sonno, Frediano Brandetti, Paola Traverso, Francesco Pennacchia, Alberto Astorri, Paola Tintinelli, Rita Frongia, Giulio Gentile, Meri Bracalente, Cristina Menconi, Luca Stetur, Gianluca Balducci, Stefano Vercelli, Claudio Morganti, Isadora Angelini, Luca Serrani... e molti altri.</p> <p>Realtà coinvolte: Teatro Rebis, Puro Teatro Rassegna, Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica, Radio Frammenti, Teatro di Documenti, Centrale Preneste Teatro, Laboratorio nomade, Cactus, Compagnia 47 MCP, Teatro DueMondi, Associazione Artisti Drama, Teatro Patalò, Compagnia Esecutivi per lo spettacolo, Associazione Armunia, Let’s Revolution.</p> <p>Appuntamento con la Cooperativa: 19-21/11/2021. “La storia scordata” residenza creativa e prova aperta. Seconda tappa triennale di scrittura drammaturgica a cura della psicoterapeuta Luana Testa, della coreografa Cristina Menconi e dell’attrice Angela Antonini. Presso <i>Teatro di Documenti</i>.</p>

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Università	Partnership evento	<p>21 e 22/10/2021 – Congresso Nazionale di Storia della psichiatria. Dall’alienista allo psichiatra. La cura dei disturbi mentali in Italia negli ultimi due secoli.</p> <p>Aula magna – Università di Teramo</p> <p>Partecipanti: Marco Alessandrini, Massimo Aliverti, Gaspare Baggieri, Michele Bajo, Daniela Baldo, Paola Binetti, Daniela Campanella, Massimo Casacchia, Massimo Clerici, Christian Corsi, Giovanni del Missier, Massimo Di Giannantonio, Gerardo Favaretto, Filippo Maria Ferro, Silvano Franco, Olivio Galeazzi, Luigi Galieti, Gianni Iacovelli, Pierluigi Longhin, Federica Madonna, Carlo Maggini, Giuseppe Marceca, Alessandra Martelli, Pompeo Martelli, Francesco Saverio Moschetta, Giovanni Mutillo, Laura Occhini, Davide Orsini, Paolo Peloso, Gabriele Rocca, Rita Roncone, Alessandro Rossi, Pina Salomone, Andrea Scartabellati, Nicola Serroni, Andrea Sortino, Maria Luisa Valacchi, Annacarla Valeriano, Maria Francesca Vardeu, Filippo Annapia Verri.</p> <p>Patrocini: ASL Teramo, Società Italiana di Psichiatria, Società Italiana di Storia della Medicina, Università degli studi di Teramo, Provincia di Teramo e Comune di Teramo.</p>

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Università	Partnership evento	<p>20-22/10/2021 – 1st Annual International Women in Arts Conference (AIWAK). Women in Arts, Architecture and Literature. Heritage, Legacy and Digital Perspectives.</p> <p>University of Arkansas Rome Program –Palazzo Taverna, Via di Monte Giordano, 36 – Roma</p> <p>Partecipanti: Kinga Araya, Breeze Barrington, Caterina Bavosi, Naya Carolina Beatriz, Eliana Billi, Anne Bloemacher, Lucia Calzona, Paola Caretta, Tori Champion, Katarzyna Chrzanowska, Emilio Del Gesso, Debra DeWitte, Lynn Fitzpatrick, Giorgia Gastaldon, Carolin Gluchowski, Jordan Gschwend, Vincent Guiot, Antonio Jommelli, Elizabeth Lev, Elli Levantaki, Ilana Lupkin, François Marandet, Nicoletta Marconi, Alexandra Massini, Laura Mercader, Elizaveta Miroshnikova, Adelina Modesti, Laia Moner Manonelles, Benedetta Muccioli, Giovanna Murano, Susan Nalezty, Judith Noorman, Angela Oberer, Silvia Palandri, Catherine Powell, Annalisa Rinaldi, Alba Tania Rios, Luana Testa, Nadette Xuereb.</p>

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership collaborazione/evento	24/09/2021 – Incontro pubblico sulle arti performative per le nuove generazioni, all'interno del Progetto PANG! (<i>Performing Arts for the Next Generation</i>) patrocinato dal Comune di Modena , presso il <i>Drama Teatro</i> di Modena. Partecipanti: Isadora Angelini e Luca Serrani (<i>Teatro Patalò</i>), Angela Antonini (<i>Puro Teatro</i>), Piera Maria Galeandro , (<i>Psicologa Clinica – Psicoterapeuta e Presidente della Coop. Soc. di Psicoterapia Medica</i>), Monica Testarmata (<i>Responsabile delle Relazioni Esterne Coop. Soc. di Psicoterapia Medica</i>), Andrea Bortolamasi (<i>Assessore alle Politiche Giovanili di Modena</i>), Roberto Naccari (<i>Direttore generale del Festival di Santarcangelo</i>), Pamela Fussi (<i>vice-sindaca e assessora alla Cultura di Santarcangelo</i>).

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Partnership Collaborazione	Nel Liceo T. Tasso di Roma la Cooperativa ha svolto attività di sportello di ascolto dedicato a studenti, genitori e professori con lo scopo di fornire consulenza psicologia e servizi di invio nel caso di individuazione e valutazione di situazioni più gravi. Presso il Liceo T. Tasso la Cooperativa anche incontri con docenti e studenti.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholders interni sui temi del bilancio sociale è stato fatto attraverso riunioni in presenza laddove possibile o attraverso riunioni online al fine di verificare andamento dell'anno di riferimento, obiettivi raggiunti e obiettivi futuri. Non è stata prevista per questo anno la partecipazione di stakeholders esterni.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti Beneficiari servizi	relazione o rapporto	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica oltre all'ambito prettamente legato all'intervento sanitario legato alla diagnosi e alla cura della malattia mentale ha come obiettivo quello di creare momenti di confronto con la società attraverso pubblicazione di articoli e video interviste che possano approfondire tematiche sociali e culturali importanti e rispondere anche alle domande degli utenti. Lo scopo è di realizzare anche progetti sempre più formativi per gli studenti delle scuole superiori per dar loro strumenti di analisi, approfondimento e anche competenze tecniche per poter comunicare i contenuti e i risultati dei progetti in cui sono inseriti ai loro pari e alla società intesa nella sua totalità. La formazione in questo 2021 ha preso una forma innovativa in quanto ha coinvolto non solo gli esperti del settore della psicoterapia ma ha cercato di porsi in un senso di ricerca, più trasversale atto a far emergere le risorse umane e professionali di tutte le varie figure che compongono la Cooperativa e collaboratori esterni competenti in altri settori sanitari.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa Scrittura articoli di approfondimento scientifico sui temi della pandemia, psiche e società.	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa Ricerca nell'ambito scientifico della psicologia e psicoterapia contestualizzata nel periodo corrente caratterizzato dagli stravolgimenti causati dalla pandemia da Coronavirus e dalle dinamiche sociali attuali.	Tipologia attività svolta Scrittura articoli e pubblicazioni degli stessi su social media, magazine online
Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa Progetti di formazione aperti a psicoterapeuti o psicologi in formazione e anche ai dipendenti della Cooperativa.	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa Formazione nell'ambito della Teoria della Nascita. Teoria di riferimento dei professionisti della Cooperativa.	Tipologia attività svolta Incontri di formazione a cadenza bisettimanale aperta non solo a psicoterapeuti o psicologi/psichiatri in formazione ma anche a professionisti non prettamente legati a questo ambito come logopedisti e dipendenti della Cooperativa.

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa vuole impegnarsi affinché nel processo di rendicontazione sociale possano partecipare sempre più attivamente i dipendenti della cooperativa e gli stakeholders esterni.

Si intende realizzare tale obiettivo strutturando degli incontri specifici di confronto affinché l'impatto sociale possa essere misurato in maniera più approfondita e partecipata.

Utilizzo di figure esperte ed esterno affinché l'importanza del bilancio sociale possa essere capito e approfondito.

Obiettivo Stakeholder engagement	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Organizzazione di incontri specifici	Entro quando verrà raggiunto 3 anni
Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Servirsi di competenze esterne affinché l'importanza del Bilancio Sociale venga capito maggiormente e redatto anche in maniera sempre più approfondita.	Entro quando verrà raggiunto 3 anni
Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi di sviluppo della Cooperativa sono i seguenti:

- partecipazione ad esperienze di coprogettazione
- miglioramento delle competenze di dipendenti nell'ambito delle proprie aree di lavoro e del contesto Cooperativo
- ampliamento delle attività di formazione per giovani psicoterapeuti specializzati o in formazione
- inserimento nuovi collaboratori in ambito di prevenzione, cura e diagnosi della malattia mentale

Obiettivo Formazione del personale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Iscrizione di dipendenti a corsi di formazione anche grazie ai fondi interprofessionali, corsi di aggiornamento in ambito specifico di settore o master di II grado.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023
Obiettivo Crescita professionale interna	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Ampliamento delle attività di confronto e condivisione con lo studio di casi clinici e revisioni integrate.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023
Obiettivo Welfare aziendale	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Innalzamento dei salari a fronte del mantenimento dell'attuale orario ridotto affinché venga portato avanti il processo virtuoso di benessere e innalzamento della qualità della vita di ogni lavoratore.	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione