

Bilancio Sociale Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica descrive l'andamento annuale delle attività, dei progetti e soprattutto degli obiettivi che la Cooperativa attraverso il suo lavoro si impegna a raggiungere anno dopo anno sul territorio in termini di impatto sociale.

La lettera del Presidente

Guardare al 2020 e proporvi una lettura di quello che è stato il nostro lavoro e delle nostre attività significa raccontare di una grande sfida, di una grande tenuta e di un grande cambiamento.

Leggendo il nostro Bilancio Sociale vedrete la rendicontazione di un anno complesso, che se pur nella difficoltà del momento ci ha fatto intravedere nuove possibilità.

Nel 2020 la Cooperativa ha sperimentato diversi processi di riorganizzazione, sia in termini di spazi sia nell'ambito delle risorse e delle figure professionali interne. E' stato un anno in cui siamo riusciti a trasformare in risorsa quello che era stato deciso e pensato per necessità, apportando dei cambiamenti in termini di qualità della vita per i soci e per i dipendenti.

L'emergenza sanitaria che ha caratterizzato il 2020 ha di certo fatto emergere delle situazioni delicate e difficili soprattutto nel nostro ambito di intervento, ossia la malattia mentale e in questo senso la Cooperativa ha risposto alla richiesta del territorio con grande presenza in tutte le fasi di questo complesso anno.

Buona lettura!

Nota metodologica

Il bilancio sociale 2020 è stato curato dalla responsabile dell'amministrazione e della progettazione in collaborazione con i soci della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica.

Nella redazione del Bilancio sono state adottate le seguenti modalità:

- sono stati identificati i principali stakeholders della Cooperativa
- le informazioni sono state riportate in modo neutrale e imparziale
- sono state riportate tutte le informazioni utili alla comprensione dell'andamento della Cooperativa sia dal punto di vista economico che sociale
- si è utilizzato un linguaggio accessibile anche ai non esperti del settore

Come previsto il bilancio sociale viene redatto e approvato in Consiglio di amministrazione e in Assemblea Soci e poi pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica

Partita IVA

11958401009

Codice Fiscale

11958401009

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2012

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

GALEANDRO PIERA MARIA

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

b) Interventi e prestazioni sanitarie

Tipologia attività

l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica si occupa di prevenzione, diagnosi e cura della malattia mentale. La sua attività si rivolge a minori, adulti e famiglie presenti su tutto il territorio romano e italiano.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa nasce con lo scopo di garantire un servizio di prevenzione e cura della malattia mentale rivolto a tutta la popolazione e a tutte le sue fasce sociali. Le tariffe applicate garantiscono infatti la possibilità di accesso alle terapie e alle consulenze a ragazzi adolescenti, adulti che non hanno una stabilità economica e adulti che invece la hanno. Questo permette alla Cooperativa di poter far accedere e includere nelle proprie attività il maggior numero possibile di persone richiedenti i propri servizi.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

Regione

Lazio

Telefono

0688817631

Provincia

Roma

Fax

0688817634

C.A.P.

00153

Comune

Roma

Email

psicoterapia.medica@gmail.com

Sito Web

psicoterapiamedica.org

Sede Operativa

Indirizzo

VIA FEDERICO ROSAZZA 58

Regione

Lazio

Telefono

0688817631

Email

psicoterapia.medica@gmail.com

C.A.P.

00153

Provincia

Roma

Fax

0688817634

Sito Internet

psicoterapiamedica.org

Comune

Roma

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa nasce nel giugno del 2012 con lo scopo di creare un polo per la prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle giovani generazioni. Questa mission è rimasta intatta nel tempo e negli anni la Cooperativa ha implementato sempre più le proprie attività in termini di creazione di progetti di prevenzione nelle scuole, attraverso la partecipazione a bandi di gara e bandi regionali e ministeriali con fini di prevenzione del disagio giovanile e della malattia mentale. La Cooperativa ha anche dedicato parte delle proprie attività alla formazione specifica rivolta a psicoterapeuti in formazione realizzando ECM singoli o di durata annuale per garantire una crescita professionale e un approfondimento nella conoscenza della psicoterapia individuale e soprattutto di gruppo. Inoltre, la Cooperativa negli anni ha attivato servizi di prevenzione per adolescenti all'interno della propria sede attraverso la creazione di laboratori artistici e incontri culturali in grado di creare momenti di socialità importanti e costruttivi. La Cooperativa ha in questi anni creato inoltre e rinforzato servizi di consulenza e cura rivolti alle famiglie come consulenze genitoriali e consulenze per adolescenti. In questi anni la cooperativa ha visto crescere costantemente il numero di pazienti in cura e oggi risultano essere 248. L'organizzazione interna nell'anno di rendicontazione ha subito delle variazioni dal punto di vista dell'organigramma e a fine dicembre 2020 conta 4 soci, 3 dipendenti, 3 collaboratori esterni e diversi consulenti esterni.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica nasce nel Giugno 2012 dall'esperienza pluridecennale di un team di psicoterapeuti. La mission della Cooperativa è quella di creare un polo di riferimento per la promozione e diffusione della cultura della prevenzione, la diagnosi e la cura della malattia mentale, soprattutto rivolto alle nuove generazioni e un centro di riferimento per la formazione specifica nell'ambito della psicoterapia.

La visione della Cooperativa è creare "Una cultura e una società in cui le donne e gli uomini abbiano la possibilità di realizzare le loro potenzialità specificatamente umane."

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 4 soci, 1 collaboratore e 3 dipendenti. Partecipano alle attività della cooperativa anche collaboratori nell'ambito della prevenzione per la realizzazione di corsi e workshop per adolescenti e adulti. La Cooperativa è gestita dal punto di vista amministrativo, di segreteria e di formazione dai tre dipendenti responsabili ognuno di un'area di riferimento.

Organigramma

□

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica è così composta: la Dott.ssa Piera Maria Galeandro psicologa - psicoterapeuta è la presidente della Cooperativa; il dott. Giovanni del Missier medico psichiatra psicoterapeuta è il vicepresidente della Cooperativa; il dott. Matteo Reggio d'Acì medico psichiatra-psicoterapeuta è socio della Cooperativa e insieme alla presidente e al vice presidente prende parte al Consiglio di Amministrazione; la dott.ssa Luana Testa medico psichiatra - psicoterapeuta è socia della Cooperativa. Il dott. Francesco De Michele, medico psichiatra - psicoterapeuta è un collaboratore della Cooperativa e svolge al suo interno attività di terapia individuale e di gruppo e della gestione/assegnazione della presa in carico di nuovi pazienti. La dipendente Marialuisa Russo è Responsabile dell'Amministrazione e della Contabilità interna della Cooperativa; il dipendente Giuseppe Avila è Responsabile della Segreteria organizzativa della Cooperativa; la dipendente Monica Testarmata è Responsabile della Formazione e delle pubbliche relazioni della Cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Piera Maria Galeandro	Presidente	19-04-2019	3 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Giovanni del Missier	Vice presidente	02-06-2012	fino prossima elezione

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

GALEANDRO PIERA MARIA

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ogni assemblea dei soci vede la presenza totale dei partecipanti che in linea con le previsioni statutarie approfondiscono dinamiche interne della Cooperativa in merito all'andamento e alle prospettive future.

Numero aventi diritto di voto

4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

5

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
06-02-2020	5	0	%125.00
06-07-2020	4	0	%100.00
15-07-2020	4	0	%100.00
23-07-2020	4	0	%100.00
26-10-2020	4	0	%100.00

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni della Cooperativa sono quattro soci, un collaboratore psicoterapeuta, tre dipendenti, due collaboratori che si occupano della realizzazione dei progetti rivolti all'ambito della prevenzione, tre consulenti che si occupano della gestione delle pratiche relative al personale, alla parte amministrativa e contabile e alla parte legale e DPO. Fa parte di questi anche il Responsabile della Sicurezza RSPP che monitora e aggiorna il personale e i soci nell'ambito degli adeguamenti della sicurezza sul lavoro. Tra gli stakeholders esterni troviamo Banca Intesa San Paolo elemento di supporto della gestione economica della Cooperativa, il Municipio XII poichè territorio nel quale la Cooperativa è inserita con le proprie attività.

Immagine

□

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica significa partecipare attivamente alle scelte e alle attività svolte dalla cooperativa. Il socio deve essere quindi una persona disposta a mettersi in gioco apportando nuove idee, e assumendosi la responsabilità di far parte di un gruppo che richiede una presenza soprattutto in termini di senso, di ricerca e partecipazione.

Tutti i soci della Cooperativa sono medici e psicologi specializzati nell'ambito della psicoterapia e in particolare della psicoterapia di gruppo.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

4

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	2	%50
--------	---	-----

Femmine	2	%50
---------	---	-----

Totale
4.00

Età

fino a 40 anni	1	%25.00
----------------	---	--------

Dai 41 ai 60 anni	1	%25.00
-------------------	---	--------

Oltre 60 anni	2	%50.00
---------------	---	--------

Totale
4.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	4	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
4.00

Studi

Laurea	4	%100.00
--------	---	---------

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	3	0	0
%25.00	%75.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica, nel corso del 2020, ha strutturato la settimana lavorativa basandosi su 4 giornate lavorative e 3 giornate di riposo. Questo sottolinea quanto sia divenuta centrale l'importanza della qualità della vita di soci e dei dipendenti. L'importanza della qualità del tempo sia nel posto di lavoro che nella vita quotidiana hanno segnato un punto di svolta importante nella gestione del lavoro della cooperative e nei mesi si ha avuto un riscontro positivo dal punto di vista della qualità del lavoro e del benessere di soci e dipendenti lavoratori.

I soci della Cooperativa sono liberi professionisti e fatturano alla Cooperativa tramite Partita Iva.

I dipendenti sono tutti assunti con contratti a tempo indeterminato e a causa del COVID sono in cassaintegrazione parziale.

Per quanto riguarda la sicurezza sul posto di lavoro i lavoratori hanno eletto il loro Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza che ha il compito di aggiornarsi sul tema in questione e di riferire al datore di lavoro eventuali problematiche legate alla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa ha inoltre un RSPP che trimestralmente si confronta con RLS per aggiornamenti e per monitorare la situazione relativa alla sicurezza in Cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

3

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
0	0

Totale

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
1	2

Totale
3.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	0

Totale

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
3	0	0

Totale
3.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
3	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
3.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
3	0	0

Totale
3.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Livelli di inquadramento

D1 (ex 5° livello)

Altro Maschi	#	Altro Femmine	#	Totale
Resp Segreteria	1	Impiegata di concetto	1	2.00

E1 (ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Femmine
1

Totale
1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	% 66.67
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 1	% 33.33
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 3.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 8802.41	Retribuzione annua lorda massima 15532.12	Rapporto 1.76
--	--	------------------

Nominativo Piera Maria Galeandro	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Giovanni del Missier	Tipologia indennità di carica	Importo 0
Nominativo Matteo Reggio d'Acì	Tipologia indennità di carica	Importo 0

Dirigenti

Nominativo Piera Maria Galeandro	Tipologia indennità di carica	Importo 0
--	---	---------------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
--	---

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	2	3

Rapporto % turnover
%67

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I lavoratori della Cooperativa sono coinvolti in corsi di aggiornamento legati alla sicurezza sul lavoro, corsi di primo soccorso e anti incendio. Nell'anno di riferimento a causa dell'emergenza covid i corsi non si sono tenuti e sono stati rimandati all'anno 2021

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 0	Totale organico nel periodo di rendicontazione 0	Rapporto
---	--	-----------------

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Durante il 2020 la Cooperativa ha portato avanti le sue attività di cura individuale e di gruppo. Inoltre fino al febbraio 2020 ha realizzato un progetto di prevenzione e legato al benessere all'interno della scuola presso il Liceo T. Tasso di Roma. Progetto interrotto a causa dell'emergenza Covid. Lo spotello di ascolto rivolto invece ad adolescenti, professori e genitori ha continuato la propria attività spostandosi su piattaforma online e così anche tutte le attività di prevenzione, legate all'arte della fotografia e del teatro, dedicate ad adolescenti e adulti e interne alla Cooperative sono continuate in modalità online da marzo ad ottobre 2020. Nel 2020 si sono anche tenuti incontri di formazione sulla figura dello psicoterapeuta a conclusione del percorso formativo annuale iniziato già nel 2019. La Cooperativa inoltre, sempre molto attenta ai temi della violenza sulle donne e della violenza intesa in tutte le sue sfaccettature ha partecipato nel corso del 2020 ai seguenti seminari:

“La violenza del linguaggio” *Giornata internazionale della NON violenza*
e *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne* " promossi dal Progetto Antera e patrocinati dal Municipio VII di Roma.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

b) interventi e prestazioni sanitarie; d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia	n. utenti	n. utenti diretti
Servizio Sanitari	219	Gli utenti dei servizi di cura sono per lo più adulti di età compresa in media tra i 25 e i 65 anni. Gli utenti sono in maggioranza di genere femminile.

Tipologia	n. utenti	n. utenti diretti
Altri Servizi	100	Minori e adulti hanno partecipato alle attività di prevenzione della malattia mentale attraverso i progetti artistici e scolastici

Utenti per tipologia di servizio

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

Altri Servizi

Altro	78	141
Psicoterapie individuali e di gruppo	Maschi	Femmine

Totale
219.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Altri Servizi

Altro
progetti prevenzione e formazione

70
Numero Unità operative

Roma

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Non si rilevano impatti significati sul territorio date le piccole dimensioni aziendali e il momento storico in cui si inserisce l'anno di rendicontazione di questo bilancio sociale.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

In questo anno la Cooperativa ha partecipato alla co-progettazione dell'iniziativa "Puro Teatro" di *Teatro Rebis* vincitore dell'Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022, in *ROMARAMA*, palinsesto culturale promosso da Roma Capitale, in collaborazione con *SIAE*.

Edizione 2020 –dal 19/11/2020 al 23/12/2020

Residenze artistiche, video, incontri, interviste, letture sceniche, workshop.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta progetti	Denominazione attività e/o progetto PROTEZIONE DELLA SALUTE MENTALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO NELL'ADOLESCENTE"
Numero di Stakeholder coinvolti 30	Tipologia di stakeholder 'collettività' studenti e professori	
Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta co-progettazione	Denominazione attività e/o progetto Progetto "Puro Teatro" 2020 – Avviso Pubblico Contemporaneamente Roma 2020-2021-2022
Numero di Stakeholder coinvolti 12	Tipologia di stakeholder 'collettività' Compagnie teatrali, Radio	
Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta progetto	Denominazione attività e/o progetto Teatro é
Numero di Stakeholder coinvolti 35	Tipologia di stakeholder 'collettività' utenti cooperativa	
Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta progetto	Denominazione attività e/o progetto Fotografia è
Numero di Stakeholder coinvolti 23	Tipologia di stakeholder 'collettività' utenti cooperativa	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa partecipa ad avvisi pubblici emanati dal Municipio XII o afferente al territorio di appartenenza e ha partecipato ai tavoli tematici organizzati dal Municipio XII.

Impatti ambientali

La Cooperativa si impegna affinché la plastica venga utilizzata sempre meno dai utenti e dai lavoratori con l'obiettivo di diventare plastic free nel giro di due anni. Tra le strategie per il futuro c'è anche quella di utilizzare solo carta di riciclo per la stampa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha continuato lo svolgimento della propria attività sociale nell'interesse generale della comunità finalizzata alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari.

Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo che possono modificare la situazione patrimoniale e

finanziaria della società risultante dal bilancio sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€512.354,00
Attivo patrimoniale	€173.440,00
Patrimonio proprio	€35.057,00
Utile di esercizio	€19.740,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 512354	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 614038	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 853593
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	7577.14	% 1.48
Ricavi da persone fisiche	472023.86	% 92.13
Donazioni (compreso 5 per mille)	32753	% 6.39
		Totale
		512'354.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
b) interventi e prestazioni sanitarie;	472023.86
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;	7577.14
Totale	479'601.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Roma

512354

% 100.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa tra le sue attività di sensibilizzazione e prevenzione ha attivato collaborazioni con scuole del territorio romani e associazioni che si occupano di temi come quello della violenza sulle donne. Inoltre nel corso del 2020 ha attivato collaborazioni con testate giornalistiche online per la pubblicazione di articoli dedicati alle ripercussioni psicologiche e sociali legate alla pandemia da Coronavis che ha colpito tutta la popolazione italiana e mondiale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit	Partnership Collaborazione	La Cooperativa ha partecipato a dibattiti in presenza e online sul tema della violenza e della violenza di genere.
Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Partnership Collaborazione	Nel Liceo T. Tasso di Roma e Liceo Grassi di Latina abbiamo svolto attività di sportello di ascolto dedicato a studenti, genitori e professori con lo scopo di fornire consulenza psicologia e servizi di invio nel caso di individuazione e valutazione di situazioni più gravi. Presso il Liceo T. Tasso la Cooperativa ha attivato nel corso dell'anno scolastico 2019/2020 un progetto di prevenzione del disagio giovanile e promozione del benessere nella scuola attraverso attività di peer to peer tra gli studenti più grandi e i più piccoli e un lavoro di formazione dedicato ai professori.
Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Altro	Partnership collaborazione	La Cooperativa durante il corso del 2020 ha pubblicato articoli di carattere scientifico sui temi della Pandemia sulle testate giornalistiche online QCode Magazine e Asknews con l'obiettivo di diffondere riflessioni importanti legati al delicato momento.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholders interni sui temi del bilancio sociale è stato fatto attraverso riunioni in presenza laddove possibile o attraverso riunioni online al fine di verificare andamento dell'anno di riferimento, obiettivi raggiunti e obiettivi futuri. Non è stata previsto per questo anno la partecipazione di stakeholders esterni.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Fornitori Beneficiari servizi	Beneficiari servizi	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa sociale di psicoterapia medica oltre all'ambito prettamente legato all'intervento sanitario legato alla diagnosi e alla cura della malattia mentale ha come obiettivo quello di creare momenti di confronto con la società attraverso pubblicazione di articoli e video interviste che possano approfondire tematiche sociali e culturali importanti e rispondere anche alle domande degli utenti. Lo scopo è di realizzare anche progetti sempre più formativi per gli studenti delle scuole superiori per dar loro strumenti di analisi, approfondimento e anche competenze tecniche per poter comunicare i contenuti e i risultati dei progetti in cui sono inseriti ai loro pari e alla società intesa nella sua totalità.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Scrittura articoli di approfondimento scientifico sui temi della pandemia, psiche e società

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Ricerca nell'ambito scientifico della psicologia e psicoterapia contestualizzata nel periodo corrente caratterizzato dagli stravolgimenti causati dalla pandemia da Coronavirus.

Tipologia attività

svolta
Scrittura articoli e pubblicazioni degli stessi su social media, magazine online

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Lo scopo della scrittura degli articoli è stato quello di dare delle chiavi di lettura della situazione in cui ci siamo trovati a vivere nel 2020, stimoli di approfondimento delle dinamiche interne di ogni essere umano.

Reti o partner coinvolti

Magazine online: Q Code Magazine, AskaneWS

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto "PROTEZIONE DELLA SALUTE MENTALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO NELL'ADOLESCENTE" organizzato dalla Cooperativa Sociale di Psicoterapia Medica e rivolto a professori e studenti del Liceo Classico Torquato Tasso di Roma.

L'innovativo "Progetto Salute" punta prima di tutto sui ragazzi attraverso la modalità della "Peer to Peer Education", un'educazione tra pari che possa creare un rapporto, tra i "Tutor" di IV liceo e i ragazzi più piccoli di II liceo.

Il progetto ha previsto degli incontri programmati dedicati ai **professori**, che durante l'incontro di restituzione finale hanno potuto confrontarsi con i "Tutor" sui risultati del progetto stesso.

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Ambito della prevenzione del disagio adolescenziale e della dispersione scolastica, attraverso lo strumento innovativo del Peer to peer.

Tipologia attività

svolta
Progetto fatto di incontri mensili con: visione di video, costruzione di interviste.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

L'obiettivo di questo progetto è quello di creare un ambiente fondato sul benessere di studenti e professori. La pratica del peer to peer dopo un percorso di confronto e creazione di dinamiche di gruppo realizzato con gli studenti del quarto anno, permetterà ai più piccoli e nuovi arrivati nella scuola di avere nei più grandi dei punti di riferimento nell'orientamento scolastico e nelle dinamiche di classe. Il progetto è supportato da uno sportello di ascolto dedicato agli studenti dove gli stessi possono rivolgersi autonomamente o indirizzati dagli studenti più grandi, detti tutor, nel caso di situazioni ritenute a rischio. Questo modello nelle edizioni precedenti si è rivelato molto positivo, essendosi venute a creare relazioni virtuose tra grandi e piccoli.

I professori inseriti nel corso di formazione, hanno lavorato insieme con l'obiettivo di diventare un gruppo unito anche nella visione del rapporto con gli studenti. L'obiettivo di questo progetto è di far relazionare il gruppo docenti con il gruppo classe partendo dal presupposto che capendo e assimilando le dinamiche collettive si possa lavorare meglio con colleghi e ragazzi, sentendosi parte di un progetto comune.

Reti o partner coinvolti

Liceo Torquato Tasso di Roma

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa vuole impegnarsi affinché nel processo di rendicontazione sociale possano partecipare sempre più attivamente i dipendenti della cooperativa e gli stakeholders esterni.

Si intende realizzare tale obiettivo strutturando degli incontri specifici di confronto affinché l'impatto sociale possa essere misurato in maniera più approfondita e partecipata.

Utilizzo di figure esperte ed esterno affinché l'importanza del bilancio sociale possa essere capito e approfondito.

Obiettivo
Stakeholder engagement

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Organizzazione di incontri specifici

Obiettivo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Servirsi di competenze esterne affinché l'importanza del Bilancio Sociale venga capito maggiormente e redatto anche in maniera sempre più approfondita.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Gli obiettivi di sviluppo della Cooperativa sono i seguenti:

- partecipazione ad esperienze di coprogettazione
- miglioramento delle competenze di dipendenti nell'ambito delle proprie aree di lavoro
- ampliamento delle attività di formazione per giovani psicoterapeuti specializzati o in formazione
- inserimento nuovi collaboratori in ambito di prevenzione, cura e diagnosi della malattia mentale

Obiettivo
Formazione del personale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Iscrizione di dipendenti a corsi di formazione, aggiornamento o master di II grado.

Obiettivo
Crescita professionale interna

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Ampliamento delle attività di confronto e condivisione con lo studio di casi clinici e revisioni integrate.

Obiettivo
Crescita professionale interna

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Ampliare progetti e attività di formazione rivolta a giovani psicoterapeuti con il fine di ampliare il gruppo di collaboratori.

Obiettivo
Diversificazione dei servizi offerti

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Ampliamento dei servizi offerto, dedicando attività e servizi alle donne, genitori, famiglie e agli adolescenti.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione